



5 PROPOSITIONS POUR RÉFORMER L'ENTREPRISE

*La refondation du capitalisme
passera par la réforme de l'entreprise*

Jacques **BENOIT**

— éditions —
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

© 2015. EMS Editions
Tous droits réservés.
www.editions-ems.fr

ISBN : 978-2-84769-697-4
(Versions numériques)

5 PROPOSITIONS POUR RÉFORMER L'ENTREPRISE

Jacques BENOIT

— éditions —
ems
MANAGEMENT
& SOCIÉTÉ

17 rue des Métiers
14123 Cormelles-le-Royal
www.editions-ems.fr

SOMMAIRE

PROLOGUE.....	7
---------------	---

INTRODUCTION.....	8
-------------------	---

Pourquoi refonder le capitalisme ?	8
--	---

1. Le capitalisme est-il immoral ?	9
--	---

2. La crise financière	11
------------------------------	----

3. Un fossé qui se creuse.....	14
--------------------------------	----

4. Le pouvoir économique a remplacé le pouvoir politique	17
--	----

5. Le capitalisme : un bon système ?.....	19
---	----

PROPOSITION 1

Élection du PDG par les actionnaires et les salariés.....	22
---	----

1. L'expérience Benoit – Le patron noté et élu par ses salariés.....	23
--	----

2. Conseil de gestion	26
-----------------------------	----

3. Mes trois piliers.....	28
---------------------------	----

4. La démocratie peut prendre plusieurs formes.....	33
---	----

5. Effets vertueux de la démocratie dans l'entreprise	35
---	----

6. Objections.....	39
--------------------	----

7. Société Coopérative Ouvrière de Production (SCOP).....	45
---	----

8. Cogestion allemande (la « Mitbestimmung »).....	48
--	----

9. Actionnariat	51
-----------------------	----

PROPOSITION 2

Adhésion obligatoire pour les salariés à un syndicat	53
1. Crise du syndicalisme	54
2. La Grève.....	56
3. Les avantages de la syndicalisation obligatoire	58

PROPOSITION 3

En finir avec le mythe de la finalité financière de l'entreprise	61
1. La finalité de l'entreprise	62
2. L'enseignement de l'entreprise et l'école.....	65
3. La mission de l'entreprise.....	67

PROPOSITION 4

Consultation des salariés sur les décisions stratégiques de l'entreprise avec droit de veto pour eux.....	71
1. Le Conseil de surveillance	72
2. Les dérives des rémunérations.....	74
3. Transparence et pédagogie.....	76

PROPOSITION 5

Mise en place de la notation des cadres par leurs collaborateurs	80
1. La souffrance au travail : le stress.....	81
2. La reconnaissance	84
3. Évaluation annuelle du chef par ses collaborateurs.....	87

RÉALISATION 90

Étapes pour réformer l'entreprise.....	90
--	----

ÉPILOGUE..... 93

DU MÊME AUTEUR 94

PROLOGUE

J'ai voulu et j'ai eu une entreprise différente ; une entreprise où chacun se sentait respecté, bien dans sa peau, où tout le monde se sentait à égalité dans des responsabilités différentes ; mais en tant que patron je pouvais remettre en question chaque salarié ; et ces mêmes salariés pouvaient me remettre en question : j'étais le patron parce qu'ils le voulaient bien. Il n'y avait pas de luttes de classes. Pendant longtemps j'ai cru faire passer ce message d'unité en contactant des hommes politiques de tous bords, des syndicalistes, en faisant appel aux médias (de nombreux reportages radios, télévisions, journaux ont été réalisés sur notre entreprise). Après avoir quitté l'entreprise, pendant quinze ans j'ai témoigné de mon expérience professionnelle originale dans les écoles de commerce et d'ingénieurs. Malgré tous mes efforts, personne n'a repris cette idée d'entreprise démocratique. Au mieux, j'ai suscité un élan de sympathie. Alors que j'arrive au soir de ma vie j'écris ce livre comme un testament espérant qu'il fera office de guide pour les générations futures.