

Risques psychosociaux et qualité de vie au travail

- Définitions, concepts, méthodes
- Exemples d'organisations privées et publiques

L'évolution de l'environnement de travail a transformé les pratiques professionnelles des secteurs privés et publics. Les risques psychosociaux sont devenus une question centrale sur les plans juridique et managérial.

Cet ouvrage propose, de façon claire et pédagogique, de dépasser la question des seuls risques psychosociaux. Il est construit autour de trois axes :

- **Comprendre les risques psychosociaux** : définitions, causes, conséquences, manifestations et plans de prévention.
- **Intégrer la démarche QVT.**
- **Identifier le rôle du management** dans la mise en œuvre de la QVT.

À travers une approche systémique renouvelée, mais aussi prospective, à l'aide d'exemples concrets d'organisations publiques et privées, les auteurs abordent les problématiques telles que bonheur, bienveillance et bientraitance au travail.

- Étudiants en sciences de gestion des universités et des IAE.
- Étudiants des écoles de management et d'ingénieurs.
- Étudiants en psychologie et santé.
- Cadres et dirigeants d'entreprises privées et publiques.



9 782100 760541
8582621
ISBN 978-2-10-076054-1

LICENCE			MASTER		DOCTORAT		
1	2	3	4	5	6	7	8



Risques psychosociaux
et qualité de vie au travail

F. BRILLET
I. SAUVIAT • É. SOUFFLET

RESSOURCES HUMAINES

Franck BRILLET • Isabelle SAUVIAT • Émilie SOUFFLET

Risques psychosociaux et qualité de vie au travail

- Définitions, concepts, méthodes
- Exemples d'organisations privées et publiques

DUNOD