

EXPAT BOOK



ROYAUME-UNI

Changer de vie, changer de pays

ROYAUME-UNI

Changer de vie, changer de pays



OVERSEAS
ÉDITIONS

Cet ouvrage a été achevé d'imprimer par Pulsio, en 2014
Imprimé en UE
Dépôt légal Novembre 2014

Rédaction :

K. FOSSATI, A. ANDRE

Conception graphique :

Elodie DUCLERGET

© OVERSEAS Éditions

95 rue Lucie Daumas - 13540 Aix-en-Provence

E-mail : overseaseditions@gmail.com

www.overseas-editions.fr

SOMMAIRE

Carte d'identité p.06

1. Histoire et géographie p.08
2. Politique p.20
3. Langues et religions p.23
4. Médias p.25
5. Culture p.27
6. Sport p.35
7. Les grandes villes p.37

Statistiques diverses p.44

Expatriation au Royaume-Uni p.48

1. Décision : pourquoi le Royaume-Uni ? p.50
2. Données économiques et attractivité p.51
3. Modalités et démarches p.72
4. Intégration p.78

Actifs p.80

1. Trouver un emploi p.82
2. Les compétences et l'immigration qualifiée p.90
3. Secteur d'activité : métiers à fort potentiel p.91
4. Le salaire et la fiscalité p.96
5. Expatriation et familles p.99

Chefs d'entreprise p.100

1. Une économie prospère p.102
2. Créer sa société p.103
3. Les marchés en croissance p.108
4. Investir, s'implanter p.111
5. Partenariat : la culture des affaires anglo-saxonnes p.114
6. Exporter p.117
7. Ressources naturelles p.118

Étudiants p.120

1. Universités p.122
2. Démarches et programmes p.123
3. Aides, logements p.129
4. Travailler en étudiant p.132
5. Apprentissage de la langue p.135
6. Le coût des études p.138

Carte d'identité

Devise nationale : « Dieu et mon droit »
Hymne national : « God save the Queen »
(Dieu protège la Reine)

*Constitution / forme d'état : Monarchie
constitutionnelle parlementaire unitaire*

Reine : Elisabeth II
Premier Ministre : David Cameron

Langue officielle : anglais
Capitale : Londres

IDH : 0,875 (très élevé)
Monnaie : Livre sterling

HISTOIRE ET GÉOGRAPHIE

Histoire

Le Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord (*United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland*, nom officiel depuis 1923), communément appelé Royaume-Uni, est un sous-ensemble du Commonwealth, qui comprend :

- › l'Angleterre,
- › l'Écosse,
- › le Pays de Galles (soit la Grande-Bretagne),
- › l'Irlande du Nord.

Durant la Préhistoire, les îles britanniques sont peuplées par une civilisation de mégalithes, les Stonehenge.

Pendant la période de l'Antiquité, la Grande Bretagne a été conquise par les Celtes, puis, au premier siècle, par les Romains qui annexent l'Angleterre, mais pas l'Écosse ni l'Irlande.

Du VI^e au IX^e siècle, l'Angleterre est envahi par les peuples germaniques, les Angles, les Saxons et les Danois, avant d'être dominée par les chevaliers normands venus de France à partir de 1066.

Puis, le Royaume-Uni (Pays de Galles et Irlande) est conquis par les Anglais et donc rattaché à la Couronne avec l'arrivée sur le trône du roi d'Écosse Jacques I^{er} Stuart.

En 1707, la reine Anne Stuart réunit tous les territoires en un seul État : le Royaume-Uni, composé de la Grande-Bretagne (Angleterre, Écosse et Pays de Galles) et de l'Irlande.

Durant le siècle des Lumières, le Royaume de Grande-Bretagne a une présence forte en Europe en philosophie et en sciences ainsi qu'une grande influence dans la tradition théâtrale et littéraire.

Au-delà du plan culturel, l'Empire britannique est économiquement riche, du fait de l'exploitation coloniale, de sa forte industrialisation et de sa flotte puissante mais aussi du commerce d'esclaves. Pour autant en 1807, la Grande-Bretagne vote le *Slave Trade Act* et devient la première entité politique à avoir aboli durablement le commerce d'esclave. En parallèle les conflits continuent avec, de 1793 à 1815 les combats contre les armées de Napoléon Bonaparte dont le Royaume-Uni sort vainqueur.

De 1815 à 1914, la Première Révolution industrielle fait du pays la plus grande puissance du monde, dans le secteur de la banque et de la finance (c'est aussi la première nation à instaurer un essor rapide de la monnaie de papier grâce à son système bancaire), la sidérurgie, les textiles et les chantiers navals. Sa très forte expansion boursière des années 1840, appelée « *railway mania* », lui donne la moitié des 9 500 kilomètres de rail européen dès 1845. Ce succès l'amène à exporter sa technologie ferroviaire sur les cinq continents.

A son apogée l'Empire britannique contrôle des terres, dont il est légalement séparé mais qu'il contrôle, qui s'étendent sur un tiers des terres émergées et englobent un tiers de la population mondiale. Ainsi, il est communément appelé l'« empire sur lequel le Soleil ne se couche jamais » (The empire on which the sun never sets), puisqu'il y avait toujours une partie de l'empire où il faisait jour. . .

FOCUS:
LA PUISSANCE
DE L'EMPIRE
BRITANNIQUE

Au cours du XIX^e siècle le système politique évolue pour devenir une monarchie parlementaire.

Après une lutte importante entre les Irlandais catholiques et les colons anglais, le sud de l'île d'Irlande, l'Eire, se sépare du Royaume-Uni en 1921.

Entre temps le Royaume-Uni prend part à la Première Guerre mondiale, en envoyant des troupes en France et en Turquie d'Europe.

De 1939 à 1941, malgré les bombardements et la destruction d'une partie de sa *Royal Navy* de guerre le Royaume-Uni résiste à l'Allemagne nazie et débarque en 1942 avec son allié américain en Afrique du Nord, puis en Italie en 1943 et enfin en Normandie en 1944.

Malgré les alliances notamment avec les États-Unis, le Royaume-Uni préfère garder son indépendance politique et économique et refuse d'entrer dans la CECA en 1951, puis dans la CEE en 1957.

L'arrivée de Margaret Thatcher (1979-1990) amène du changement. Son objectif est d'élever les taux d'intérêt, de privilégier l'impôt indirect à l'impôt sur le revenu et d'augmenter la TVA en la faisant passer à 15 %. Elle parvient à casser l'inflation et la puissance des syndicats lors de la longue Grève des mineurs britanniques de 1984-1985, et à réformer le système de retraite.

En dix ans, le PIB augmente de 20 % d'une part mais d'autre part les privatisations conduisent à une forte désindustrialisation qui mettent au chômage un nombre important d'ouvriers... 55 000 entreprises ferment leurs portes de 1979 à 1984.

C'est le travailliste Tony Blair qui prend la suite dans les fonctions de premier ministre à la fin des années 1990. Il voit dans l'Europe un grand marché et soutient les candidatures de presque tous les pays d'Europe de l'Est ainsi que la guerre d'Irak, ce qui lui vaut une opinion publique britannique assez défavorable.

Il laisse sa place en 2007 à son ministre des finances Gordon Brown, lui-même battu aux élections de 2010 par le conservateur David Cameron.

➤ LA MONARCHIE BRITANNIQUE

La monarchie du Royaume-Uni est un gouvernement, basé sur le parlement de Westminster, ou monarchie parlementaire, dans lequel un monarque héréditaire, à l'origine des pouvoirs exécutif, judiciaire et législatif, est le souverain du Royaume-Uni et de ses territoires d'outre-mer.

Il est le gouverneur suprême de l'Église d'Angleterre et le chef d'État. Il est également, depuis George VI, le chef symbolique du Commonwealth composé de cinquante-quatre pays.

Actuellement c'est Élisabeth II qui règne depuis le 6 février 1952, et avec elle, le prince Charles, prince de Galles, le prince Philip, duc d'Édimbourg, et le reste de la famille royale. Chacun exerce divers les fonctions publiques conformement à leurs positions.

Aujourd'hui, le rôle du monarque est constitutionnel et limité à des fonctions cérémonielles, même si l'autorité exécutive ultime reste sa prérogative royale. Ainsi la reine peut dissoudre le Parlement, promouvoir des règles pour le gouvernement et réglementer la fonction publique et des forces armées.

La famille royale possède plusieurs résidences royales d'une valeur totale supérieure à 7 milliards de livres. La résidence officielle de la reine est le Palais de Buckingham.

La Grande Bretagne est conquise par les Celtes, puis, au 1^{er} siècle, par les Romains (qui annexent l'Angleterre, mais pas l'Écosse ni l'Irlande).



L'Angleterre est envahie par les peuples germaniques, les Angles, les Saxons et les Danois.

VI^e au IX^e siècle

ANTIQUITÉ

600

700

800

900

1000

1066

L'Angleterre est dominée par les chevaliers normands venus de France.



■ **1707** La reine Anne Stuart réunit tous les territoires en un seul État : le Royaume-Uni, composé de la Grande-Bretagne (Angleterre, Écosse et Pays de Galles) et de l'Irlande.

■ **1793 à 1815**
Les conflits continuent avec les combats contre les armées de Napoléon Bonaparte dont le Royaume-Uni sort vainqueur.

■ **1973**



Le Royaume-Uni intègre l'espace économique européen.

1700

1800

1900

2000

2010

■ **1815 à 1914**

La Première Révolution industrielle fait du pays la plus grande puissance du monde, dans les domaines de la banque, la sidérurgie, les textiles et les chantiers navals.

■ **1807**

La Grande-Bretagne vote le Slave Trade Act et devient la première entité politique à avoir aboli durablement le commerce d'esclaves.



Géographie

Le Royaume-Uni, baigné par l'océan Atlantique, la Manche, la mer d'Irlande et la mer du Nord, occupe la plus grande partie des îles britanniques avec une superficie de 244 000 km², dont près de 230 000 km² pour la seule île de Grande-Bretagne.



Il est divisé en quatre régions historiques (auxquelles s'ajoutent plusieurs îles dans la Manche, la mer du Nord ou la mer d'Irlande et des territoires d'outre-mer) :

- › l'Angleterre,
- › l'Écosse,
- › le Pays de Galles,
- › l'Irlande du Nord.

Les trois premières sont sur une même île, appelée Grande-Bretagne.

Celle-ci est formée de plaines et plateaux dans sa partie orientale et de massifs cristallins aplanis dans sa partie occidentale. Ainsi, les massifs des monts Cambriens et des Highlands occupent le Nord du pays, s'opposant au pays plat de la côte méridionale et orientale (Norfolk, Suffolk).

Le point culminant du Royaume-Uni est le Ben Nevis en Écosse, qui culmine à 1 343 m.





Le climat y est océanique mais les régions montagneuses sont toutefois assez froides.

Highlands est un nom anglais qui signifie littéralement « hautes terres » en français, terme qui désigne aussi la région entière.

Densément peu peuplée et peu fertile, ses collines culminent à plus de 1000 mètres d'altitude. La faille géologique de Glen Morle sépare en deux le fleuve Loch Ness, célèbre pour la légende de son monstre marin.

FOCUS :
LES HIGHLANDS

LES CLIMATS AU ROYAUME-UNI

PRINTEMPS	ÉTÉ	AUTOMNE	HIVER
			
GIBOULÉES, AVERSES, 15° EN MOYENNE	LONGUES JOURNÉES ENSOLEILLÉES, ORAGES SPORADIQUES, 20 à 30°C	DOUX ET SEC À HUMIDE ET VENTEUX. 12°C EN MOYENNE.	TEMPÉRATURE PROCHES DE 0°C, AVERSES NEIGEUSES.

Zone géographique	Type de climat	Conséquences
Angleterre	Océanique	Maximales autour de 21 °C dans le sud-est ; environ 15 °C dans le nord-ouest. Printemps frais mais sec ; températures hivernales descendant rarement en dessous de 0 °C.
Pays de Galles	Océanique	Été doux de 15°C à 18°C, hiver doux voire froid avec 5°C en moyenne. Pluies régulières toute l'année, abondantes en hiver. Temps variable au cours d'une même journée.
Ecosse	Océanique	Hiver doux, un été frais (18°) et pluvieux. Chutes de neige régulières en montagne.
Irlande du Nord	Océanique	Température moyenne de 17°C en juin et juillet ; pluies marquées d'août à janvier, moyenne de 4°C en hiver.

Les deux principales rivières sont la Tamise (346 km) et la Severn (354 km).

Près de la ville de Douvres (*Dover*, en anglais), le tunnel sous la Manche relie la Grande-Bretagne à la France.

➤ ECOSSE

Le relief de l'Écosse est varié, avec ses *lowlands* du Sud et ses *highlands* dans le Nord et l'Ouest. La région possède près de huit cents îles, telles que les Hébrides, les Orcades et les Shetland. pour la plupart situées dans l'Ouest et dans le Nord.

Les côtes écossaises sont découpées de bras de mer qui s'enfoncent dans les terres. Édimbourg est la capitale et la ville principale Glasgow.

➤ PAYS DE GALLE

Le pays de Galles, majoritairement montagneux a pour point culminant le mont Snowdon qui culmine à 1 085 mètres.

Sa capitale, Cardiff, se situe dans le Sud, partie de la région dans laquelle se concentre la population galloise, notamment dans les villes telles que Swansea, Newport et Cardiff.

➤ IRLANDE DU NORD

L'Irlande du Nord comprend le plus grand lac du Royaume-Uni, Lough Neagh, situé à une trentaine de kilomètres au sud-ouest de Belfast. Avec ses 849 mètres d'altitude, le Slieve Donard est le plus haut sommet de cette région.

Faune

Les principaux mammifères du Royaume-Uni sont :

- › différentes espèces de cerfs et de poneys,
- › le renard,
- › la loutre,
- › le hérisson,
- › l'écureuil roux,
- › le loir et le blaireau,
- › mais aussi le phoque gris sur les côtes.



Les élevages ont contribué à voir s'éparpiller en pleine nature des cochons et des mouton herdwick.

Parmi les oiseaux les plus courants on compte :

- › les étourneaux,
- › les moineaux,
- › les merles,
- › le coq de bruyère
- › la corneille,
- › le pigeon,
- › le freux,
- › la mésange,
- › la pie
- › des oiseaux côtiers (mouettes, huîtriers et bruants...).



Par ailleurs, les îles britanniques se situant sur une des principales routes de migration, elles accueillent plusieurs centaines d'oiseaux migrateurs en été et en hiver, tels que :

- › les hirondelles,
- › les martinets et les coucous,
- › des échassiers,
- › des canards
- › des oies.



Les poissons d'eau douce les plus courants sont :

- › le gardon,
- › le chevesne,
- › la truite
- › le saumon.



Flore

La majeure partie des îles Britanniques, était densément couverte de forêts. À la suite d'une intense déforestation, elles ne représentent plus que 7 % de la superficie totale des terres dans la première moitié du XX^e siècle, soit une proportion largement inférieure à la moyenne européenne de 25 %. Cette situation tente de trouver remède dans des programmes de reforestation entrepris depuis la Seconde Guerre mondiale.

En altitude, les sols pauvres sont recouverts de bruyères et en plaine la végétation naturelle est souvent limitée.

Ainsi la flore est essentiellement constituée de forêts de hêtres, de haies d'arbustes (églantine, chèvrefeuille) le long des champs et d'espèces spécifiques aux terrains salins et marécageux du Sud-Est, comme la lavande de mer.

Il faut cependant noter que les britanniques sont de grands amateurs de botanique et qu'ils cultivent de nombreuses variétés de fleurs, notamment de roses.

Les jardins dits anglais sont en effet une référence dans le monde entier.

2

POLITIQUE

Les élections législatives déterminent les sièges à la Chambre des communes. La composition de la Chambre des Lords est quant à elle déterminée de droit, par nomination ou hérédité.

Avec la «devolution» de la fin des années 1990, le Pays de Galles, l'Ecosse et l'Ulster ont obtenu une autonomie accrue et d'importants transferts de compétences. Un référendum sur l'indépendance de l'Ecosse doit se tenir le 18 septembre 2014.

Le Royaume-Uni est un Etat unitaire avec une monarchie constitutionnelle au sein de laquelle la Reine Elizabeth II de la dynastie des Windsor règne depuis 1952 et le Premier ministre est le chef du gouvernement responsable devant la Chambre des Communes.

La reine, à travers son Gouvernement connu sous le nom de système de Westminster, exerce le pouvoir exécutif (celui-ci une prérogative royale : il peut être exercé sans le consentement du Parlement). Ses membres font de fait et par la constitution partie d'une des chambres du Parlement et les plus importants d'entre eux forment le Cabinet présidé par le Premier ministre.

Le Gouvernement est composé de ministères, appelés « *départements* ». Ils sont dirigés par des ministres, qui sont le plus souvent Secrétaires d'État, qui peuvent être assistés d'autres ministres, et membre du Cabinet.

Le Parlement, constitué de la reine, de la Chambre des Communes élue et de la Chambre des Lords non élue, est chargé du pouvoir législatif.

La Chambre des Communes (*House of Commons*) est la chambre basse du Parlement., composée de 650 députés (appelés *Members of Parliament* ou MPs) élus au suffrage universel direct par scrutin uninominal majoritaire à un tour. Chaque circonscription du Royaume-Uni élit un député.

La Chambre des Lords n'a plus de fonction judiciaire mais peut exercer un veto suspensif de douze mois envers les projets de loi émanant de la Chambre des Communes, sauf pour les lois budgétaires ou les lois mettant en œuvre d'importantes promesses électorales du Gouvernement. Ceci dit, la Chambre des Communes peut passer outre un veto persistant de la Chambre des Lords en vertu de dispositions du *Parliament Act* de 1911. Ce système de gouvernement, a inspiré de nombreux pays, notamment ceux du Commonwealth.

Winston Churchill, né le 30 novembre 1874 au palais de Blenheim (Woodstock, Oxfordshire, Royaume-Uni) et mort le 24 janvier 1965 à Londres, est un homme d'État britannique. Son action décisive en tant que Premier ministre de 1940 à 1945 du Royaume-Uni, son rôle durant la Seconde Guerre mondiale, joints à ses talents d'orateur et à ses bons mots en ont fait un des grands hommes politiques du XX^e siècle. Ses dons d'écriture seront couronnés à la fin de sa vie par le prix Nobel de littérature. Il est aussi un peintre estimé.

FOCUS:
WINSTON
CHURCHILL

Le Royaume-Uni est doté d'une Constitution non codifiée, comprenant des lois ordinaires et des conventions non écrites qui ont toutefois une valeur constitutionnelle.

Par ailleurs la politique du pays s'organise autour d'un système bipartiste qui voit s'alterner deux principaux partis, conservateur et travailliste, depuis 1920.

Le monarque nomme le Premier ministre, un membre de la Chambre des Communes pouvant former un gouvernement avec le soutien de cette dernière. Il choisit ensuite les autres ministres qui composent son gouvernement, tous membres d'une des deux chambres du Parlement.

Les élections générales ont lieu tous les cinq ans, le Premier ministre peut demander à la Reine une dissolution de la Chambre des Communes à tout moment.

Enfin, le gouvernement est responsable devant le Parlement. Ainsi, l'adoption d'une motion de censure par la Chambre des Communes entraîne la démission du Premier ministre ou la dissolution du Parlement.

David Cameron, du Parti conservateur, est Premier ministre depuis mai 2010.

FOCUS :
LE RÉFÉRENDUM
EN ECOSSE

Le référendum sur l'indépendance de l'Écosse s'est déroulé le jeudi 18 septembre 2014, conformément à l'accord d'Édimbourg signé le 15 octobre 2012 par le Premier Ministre britannique David Cameron et le Premier Ministre écossais Alex Salmond.

La question posée aux Écossais était « *Should Scotland be an independent country ?* ». A l'issue du dépouillement, c'est le «non» qui l'a emporté.

LANGUES ET RELIGION

L'anglais, parlé par 94 % de la population est la langue officielle du Royaume-Uni. Considéré comme la langue internationale, il est la première ou deuxième langue utilisée par 1,5 milliard de personnes dans le monde.

Cependant, l'anglais parlé au Royaume-Uni n'est pas uniforme sur le territoire, plusieurs variétés peuvent être distinguées : l'anglais du sud et du Nord de l'Angleterre, du pays de Galles, d'Écosse et d'Irlande du Nord. Si ces variétés sont toutes mutuellement intelligibles, elles se distinguent par l'accent, une partie du vocabulaire et quelques particularismes grammaticaux.

Par exemple, le *cockney* est l'accent le plus connu de Londres, le *Scouse* de Liverpool et le *Geordie* de Newcastle. Ces accents sont très prononcés et comportent un vocabulaire propre au point qu'il est parfois assez ardu de le comprendre pour un apprenant de l'anglais «scolaire». Celui-ci, dit «*Standard English*» ou «*BBC English*» est celui des programmes télévisuels et radios.

Il existe également des «langues nationales minoritaires» : au pays de Galles, certains parlent le gallois ; en Écosse, l'écossais, dit gaélique (Gaelic); en Irlande du Nord, l'irlandais (Ulster), aux îles Anglo-Normandes, le jersiais et le guernesiais.

Beaucoup de mots anglais trouvent leur source dans le français. En effet celui-ci a été parlé en Angleterre par les nobles au début du Moyen Age. Depuis, les prononciations ont évoluées ainsi que le sens de certains mots. Il faut donc faire attention aux «faux amis» : l'exemple le plus connu «*actually*» qui ne signifie pas «actuellement» (qui se dit «*currently*»), mais plutôt «réellement» ou «en fait».

FOCUS:
LE FRANÇAIS
DANS LA LANGUE
ANGLAISE

A noter qu'à moins de vivre au Pays de Galles, les enfants ne sont pas obligés d'apprendre les langues locales. Par ailleurs certaines langues sont considérées comme éteintes comme le mannois (gaélique) de l'île de Man et le cornique (éteint en 1777) dans les Cornouailles.

RELIGIONS

Répartition des religions dans les quatre nations du Royaume-Uni selon les recensements de 2011 :

Religion	Angleterre	Écosse	Pays de Galles	Irlande du Nord
Christianisme	59,4 %	53,8 %	57,6 %	82,4 %
Sans religion	24,7 %	36,7 %	32,1 %	10,1 %
Islam	5 %	1,4 %	1,5 %	0,2 %
Hindouisme	1,5 %	0,3 %	0,3 %	0,1 %
Sikhisme	0,8 %	0,2 %	0,1 %	-
Bouddhisme	0,5 %	0,2 %	0,3 %	0,1 %
Judaïsme	0,5 %	0,1 %	0,1 %	-
Autres religions	0,4 %	0,3 %	0,4 %	0,4 %
Non indiqué	7,2 %	7 %	7,6 %	6,8 %
Total	100 %	100 %	100 %	100 %

FOCUS :
L'ÉGLISE
ANGLICANE ET LA
MONARCHIE

Seul un sujet de confession anglicane peut accéder au trône de la monarchie britannique. Selon l'acte d'établissement de 1701, les catholiques sont interdits de gouverner le Royaume-Uni, loi qui est toujours en vigueur de nos jours.

4

MÉDIAS

Presse

La presse écrite quotidienne du Royaume-uni peut être divisée en deux catégories principales :

- › les journaux dits de qualité, le plus souvent en plein format dits *broadsheet papers* ou *broadsizes* ou encore *quality papers*, tels que *The Daily Telegraph*, *The Guardian*, *The Independent*, et *The Times*. Cette presse privilégie la qualité de l'information et de l'analyse.
- › les journaux plus populaires de types tabloïds en demi-format, qui sont des journaux à ragots. Parmi ceux-là il y a *The Sun*, qui représente un quart du marché britannique et qui est le quotidien en langue anglaise le plus diffusé au monde.

Ce type de journaux s'adresse à un lectorat populaire.

- › Il existe également un autre groupe de journaux, de moyenne taille, qui se situe entre les deux catégories précédemment citées et qui comprend le *Daily Mail*, le *Daily Express* ou encore Metro, quotidien distribué gratuitement.

A noter qu'avec l'expansion d'Internet, le grand format est en voie de disparition. Par ailleurs les quotidiens régionaux sont très nombreux.

TV et radio

L'offre télévisuelle au Royaume-Uni, d'une solide tradition de qualité et stabilité se décompose en réseaux publics et en chaînes payantes offertes par le câble, le satellite ou l'ADSL. En bref, globalement, la télévision au Royaume-Uni est divisée en deux grandes parties :

- › la BBC (British Broadcasting Corporation),
- › la télévision privée.

La BBC symbolise à elle seule l'histoire de la télévision britannique : créée en 1927



elle est le premier établissement de télévision qui s'est constitué dans le monde. Elle est à la fois un organe de production (BBC One, BBC Two, ITV1, Channel 4 et Five) et de diffusion de programmes de radio-télévisions. Financée par le gouvernement britannique, la chaîne est une autorité administrative indépendante et société publique qui a acquis, notamment par ses reportages, une réputation de très grande qualité, en témoigne de nombreuses récompenses internationales.

La radio quant à elle est dominée par BBC Radio dont les deux principales stations sont

- › BBC Radio 2, station généraliste la plus écoutée au Royaume-Uni,
- › BBC Radio 1, station musicale.

5

CULTURE

Le Royaume-Uni a un patrimoine culturel riche et varié du fait de ses nations constitutives qui apportent leurs contributions à la poésie, le théâtre, la peinture et au cinéma :

- › l'Angleterre, qui a su briller dans les domaines du théâtre, de la littérature et de l'architecture,
- › l'Écosse, qui a une influence celte et picte,
- › le Pays de Galles, qui est, selon les paroles de l'hymne officiel, un « pays de bardes et de chanteurs » où ont lieu de nombreux festivals dont la eisteddfod (littéralement « assemblée ») est un festival de littérature, musique et théâtre en gallois avec remises de prix ont lieu dans diverses disciplines
- › l'Irlande du Nord, qui propose un mélange des cultures d'Irlande et de Grande-Bretagne, notamment dans le domaine de littérature.

Autrefois habitants de la première puissance mondiale, les Britanniques sont des marins qui ont exportés leur culture et leur langue partout dans le monde.

Peinture et littérature

Sur les 10 premiers musées et galeries d'art visités au monde, trois sont à Londres :

- › le British Museum,
- › le Tate Modern
- › le National Gallery.

Par ailleurs, le Royaume-Uni est le berceau de grands écrivains et poètes : William Shakespeare en est certainement le plus bel exemple avec ses nombreuses pièces de théâtre.

FOCUS: WILLIAM SHAKESPEARE

William Shakespeare continue d'influencer les artistes d'aujourd'hui. Son influence sur la culture anglo-saxonne se mesure par les nombreuses références qui lui sont faites : citations passées telles quelles dans le langage courant, titres de production diverses ou encore innombrables adaptations de ses œuvres.

Cet auteur a tant marqué la langue de son pays que l'anglais est souvent surnommé la langue de Shakespeare.

LES PLUS ILLUSTRÉS PEINTRES DU ROYAUME-UNI :

- › Francis Bacon,
- › Sir Edward Burne-Jones,
- › John Constable,
- › Thomas Gainsborough,
- › David Hockney,
- › William Hogarth.

AUTEURS ANGLAIS :

- › Geoffrey Chaucer Samuel Taylor Coleridge,
- › Jane Austen,
- › Charles Dickens,
- › la famille Brontë,
- › Lewis Carroll (1832-1898),
- › Dame Agatha Christie,
- › J. K. Rowling,
- › J. R. R. Tolkien,
- › Ian Fleming.

LE PAYS DE GALLES, L'ÉCOSSE ET L'IRLANDE DU NORD ONT RÉVÉLÉS :

- › Dylan Thomas,
- › Sir Walter Scott,
- › Sir Arthur Conan Doyle,
- › Muriel Spark,
- › Irvine Welsh,
- › Ken Follett,
- › Colin Bateman.

Cinéma & musique

Parmi les plus célèbres productions britanniques il y a :

- › Lawrence d'Arabie,
- › Monty Python,
- › Le Docteur Jivago,
- › Orange mécanique (banni au Royaume-Uni à la 61^e semaine de projection jusqu'en 2001),
- › La Panthère rose,
- › Les Contes d'Hoffmann,
- › la saga Harry Potter,
- › Le Journal de Bridget Jones,
- › James Bond (s'ils ont été tournés en studios américains, la série a utilisé les lieux, équipes cinématographiques et matériel britanniques). Parmi les acteurs britanniques qui ont incarné le célèbre agent figurent l'écossais Sean Connery (à sept reprises) et Daniel Craig.

De nombreux artistes et groupes anglais de musique pop/rock sont régulièrement cités comme les musiciens les plus influents en terme de ventes.

Dans un registre plus classique, le pays compte plusieurs orchestres de renommée internationale, tels l'Orchestre symphonique de la BBC, l'Orchestre philharmonique de Londres, l'Orchestre philharmonique royal et surtout l'Orchestre symphonique de Londres.

ARTISTES ET GROUPES MUSICAUX ANGLAIS :

- › The Beatles,
- › Cliff Richard,
- › Rod Stewart,
- › Phil Collins,
- › Sting,
- › The Rolling Stones,
- › The Who,
- › Pink Floyd,
- › Genesis,
- › Led Zeppelin,
- › Deep Purple,
- › Queen,
- › David Bowie,
- › Jamiroquai,
- › Muse,
- › Spice Girls,
- › Mika,
- › Elton John,
- › Adelemaisl,
- › Coldplay,
- › Take That,
- › Blur,
- › Culture Club,
- › Depeche Mode,
- › Oasis,
- › Plan B,
- › Robbie Williams,
- › The Cure.

Cuisine

La cuisine britannique n'a pas la meilleure des réputations auprès d'autres nations gastronomiques, ce qui est probablement dû à quelques particularismes du pays.



LE BREAKFAST

Au Royaume-Uni la journée commence avec un *english breakfast*, véritable repas dont la base sont les œufs brouillés et le bacon auxquels sont ajoutés selon les pays des saucisses, des *beans* (haricots blancs à la sauce tomate), des *kippers* (harengs fumés), des champignons, ou encore des pommes de terre. Le festin ne s'arrête pas là, car le *breakfast* peut comporter également une partie sucrée :

- › le *porridge* (bouillie faite de flocons d'avoines dans du lait chaud avec un peu de sucre),
- › *cookies*,
- › *muffins*,
- › *scones*,
- › *toasts* à la marmelade ou au *lemon curd* (œufs, beurre et jus de citron).

Le tout est agrémenté de jus d'orange et de thé.



LES SCONES

Les *Scones* sont des pâtisseries originaires d'Écosse. Il s'agit de sortes de galettes de 5 à 8 cm de diamètre entre la brioche et le pain, généralement fourrés aux fruits rouges, chocolat, raisins secs ou cannelle.



FISH AND CHIPS

Le *Fish and Chips* est sans nul doute la « *finger food* » par excellence dans tout le Royaume-Uni. Il s'agit d'un morceau de poisson frit servi avec des frites arrosées de vinaigre. En général ce plat est servi dans les *fastfoods* sur un plateau (ou dans du papier journal) et avec un soda.



POUDING

Le *pouding*, décliné en version salée ou sucrée un mélange de plusieurs ingrédients (farine, céréales et graisses notamment) qui constitue une masse compacte. Elle est ensuite cuite au four et se présente sous la forme d'un gâteau.

Il existe des pouding :

- › au boudin noir,
- › à la viande de mouton,
- › aux flocons d'avoine,
- › à la carotte,
- › au chocolat
- › ou encore au riz.



MARMITE

Cette pâte collante marron foncée faite à base de levure est un produit culinaire culte : elle se tartine sur du pain ou sert de condiment et ne semble plaire qu'aux britanniques... au point que la société qui distribue la Marmite a apposé sur les étiquettes un slogan annonçant « *Love it or Hate it* » (aimez-la ou détestez-la).

Calendriers culturels et jours fériés

MOIS	ÉVÉNEMENTS	JOURS FÉRIÉS
Janvier	Le premier jour de la nouvelle année est férié dans tout le Royaume-Uni.	1er janvier : Jour de l'an, <i>New Year's Day</i>
	Le deuxième jour de la nouvelle année est férié en Écosse seulement.	2 janvier : 2 ^{ème} jour de l'an, <i>January 2nd Holiday</i>
Mars	Jour férié en Irlande du Nord seulement	17 mars : Saint Patrick, St. <i>Patrick's Day</i>
Avril - Mai	Vendredi précédant le dimanche de Pâques (date aléatoire)	Vendredi Saint, <i>Good Friday</i> , Crucifixion de Jésus
	Lundi suivant le dimanche de Pâques (non célébré en Écosse)	Lundi de Pâques, <i>Easter Monday</i> . Résurrection de Jésus
	Premier lundi de mai	1 ^{er} mai, <i>May Day</i> , fête des travailleurs
Juin	Dernier lundi de mai ou premier lundi de juin	Jour férié du printemps, <i>Spring Bank Holiday</i> , Pentecôte.
Juillet Août	12 juillet, jour férié en Irlande du Nord seulement	Bataille de la Boyne, <i>Battle of the Boyne / Orangemen's</i>
	Premier lundi d'août, jour traditionnel en Écosse seulement	Jour férié de l'été, <i>Summer Bank Holiday</i>
	Dernier lundi d'août, jour traditionnel (sauf en Écosse)	Jour férié de l'été, <i>Summer Bank Holiday</i>
Novembre	30 novembre uniquement en Écosse	Saint André, <i>St. Andrew's Day</i>
Décembre	25 décembre	Noël, <i>Christmas Day</i> Naissance de Jésus
	26 Décembre	Lendemain de Noël, <i>boxing day</i>

SPORT

C'est au Royaume-Uni que sont nés de nombreux sports tels que le football, l'aviron, le water-polo et le tennis de table.

Il semble donc presque normal qu'après les éditions de 1908 et 1948, Londres soit devenue la première ville à accueillir les Jeux olympiques d'été pour la troisième fois.

➤ LE FOOTBALL

A la fois le plus populaire et le plus ancien, les premières traces écrites relatives à ce sport ont été retrouvées dans un livre publié en 1174 par William Fitzstephen, l'assistant de Thomas Beckett, dit saint Thomas de Cantorbéry.

Dénigré par les autorités royales, il était autrefois interdit et en punition de prison, soupçonné de motiver des troubles à l'ordre public (chaque village établissait ses propres règles à l'époque). Avec le temps les règles ont été codifiées et sa pratique acceptée.

Le Royaume-Uni n'est pas représenté en tant que nation mais chaque pays possède sa propre équipe à travers de nombreuses équipes renommées telles que Manchester United, Liverpool, Chelsea, Arsenal, et Newcastle United pour l'Angleterre, ou encore le Celtic et les Rangers pour l'Écosse.

➤ LE RUGBY

Le rugby est devenu chez les Britanniques « un sport de gentlemen », par opposition au football, dont il est pourtant issu. Il semblerait que ce soit un élève du collège de la ville de Rugby, William Webb Ellis, qui ait enfreint en 1823 la règle en courant le ballon à la main...

➤ LE TENNIS ET LE PING PONG

Le tennis et le ping pong apparaissent vers les années 1870 chez les élites Britanniques soucieuses de distraire leurs invités. La balle de tennis de table (qui était alors souvent un bouchon de champagne ou une balle de golf) était en ce temps-là appelée wiff-waff ou ping-pong.

➤ LE GOLF

Aujourd'hui considéré comme élitiste, sa pratique fut interdite en 1457 par le roi d'Écosse James II, car il était plus prisé par les jeunes que le tir à l'arc. Malgré tout, l'Écosse est aujourd'hui considérée comme la patrie du golf avec la ville de Saint-Andrews qui en est la capitale mythique.

D'autres sports ont vu le jour chez les classes privilégiées britanniques : le badminton par exemple a été créé par les officiers militaires en poste aux Indes au cours du XVIII^e siècle, le polo par les notables possédant des chevaux de sport. Sans compter le hockey, l'aviron, le water-polo, la boxe, plus populaires, qui ont également trouvé leurs places.

LES GRANDES VILLES

Londres

La capitale de l'Angleterre et du Royaume-Uni de 8 174 000 habitants est située dans le sud-est de l'Angleterre au bord de la Tamise. Londres rayonne à travers le monde grâce notamment à l'influence de la langue anglaise, à son passé de capitale de l'Empire britannique, et au dynamisme de son secteur financier. Centre d'affaires et boursier des plus importants du monde, elle est également une ville importante dans les domaines des arts et de la culture.

Superficie : 1 572 km²

Population (2011) : 8 174 000 hab.

Densité de population : 5 200 hab./km²

Altitude : 20 mètres



Birmingham

Située au centre de l'Angleterre dans la région des Midlands, Birmingham est la deuxième ville après Londres pour le nombre d'habitants et l'activité économique dans les domaines des constructions ferroviaires et navales, aéronautique, mais aussi dans l'armurerie et la bijouterie et les services qui domine aujourd'hui. Par ailleurs c'est un centre universitaire important.

Superficie : 268 km²

Population (2011) : 1 073 000 hab.

Densité de population : 4 010 hab./km²

Altitude : 140 mètres

Glasgow

La plus grande ville d'Ecosse est située sur le Clyde, dans la région des Lowlands. Elle est réputée pour son architecture victorienne, son centre universitaire et les activités de services qu'elle développe telles que le tourisme et les technologies de l'information.

Superficie : 175 km²

Population (2011) : 593 000

Densité de population : 3 390 hab./km²

Altitude : 70 mètres

Sheffield

Cette ville est située au confluent de cinq rivières et entourée de forêts et d'un Parc National, dans la moitié nord de l'Angleterre, au sud de la chaîne Pennine. Ses ressources naturelles de fer et de charbon lui confèrent une spécialité sidérurgique, notamment en coutellerie et en acier inoxydable.

Aujourd'hui, l'informatique et les télécoms tendent à prendre le relais.

Superficie : 368 km²

Population (2011) : 553 000 hab.

Densité de population : 1 500 hab./km²

Manchester

Cette ville se situe dans le nord-ouest de l'Angleterre à une centaine de kilomètres au nord de Birmingham. Après avoir joué un rôle central au cours de la révolution industrielle dans l'industrie du textile et du coton, son économie repose aujourd'hui principalement sur les services avec la finance, l'éducation, les médias, la communication ou le commerce.

Superficie : 116 km²

Population (2011) : 503 000 hab.

Densité de population : 4 350 hab./km²

Altitude : 78 mètres

Edimbourg

Située sur la côte sud-est de l'Écosse sur des collines volcaniques, Edimbourg est la capitale de l'Écosse depuis 1437 et le siège du Parlement écossais. Sa prospérité économique est essentiellement fondée sur le secteur des services financiers, éducatifs, de la recherche en haute technologie et du tourisme.

Superficie : 263 km²

Population (2011) : 477 000 hab.

Densité de population : 1 810 hab./km²

Altitude : 40 mètres



Bristol

Située dans le sud-ouest de l'Angleterre sur l'estuaire de la Severn Bristol est un port qui a développé des activités de construction aéronautique, en prenant notamment part au programme de développement franco-britannique de l'avion supersonique Concorde.

Superficie : 110 km²

Population (2011) : 428 000 hab.

Densité de population : 3 910 hab./km²

Altitude : 110 mètres

Liverpool

Cette ville située dans le nord-ouest de l'Angleterre, sur l'estuaire de la Severn. Son port a fait sa fortune et la place en deuxième position après Londres en termes d'exportation. Elle trouve également sa prospérité dans les services, les loisirs et le tourisme. Par ailleurs, Liverpool est célèbre pour avoir vu naître les Beatles.

Superficie : 204 km²

Population (estimation 2013) : 514 000 hab.

Densité de population : 2 500 hab./km²

Altitude : 55 mètres



Cardiff

Située sur la côte nord du canal de Bristol dans le sud du Pays de Galles dont elle est la capitale, Cardiff fut le port le plus important du monde pour l'industrie houillère.

Actuellement, c'est le centre administratif, commercial et culturel du Pays de Galles.

Superficie : 140 km²

Population (2011) : 346 000 hab.

Densité de population : 2 470 hab./km²

Altitude : 41 mètres

Belfast

Cette ville est située à l'embouchure de la rivière Lagan sur la côte est de l'Irlande du Nord dont elle est la capitale.

Belfast est historiquement la ville industrielle de constructions navales la plus importante en Irlande : elle a notamment vu naître le Titanic.

Superficie : 110 km²

Population (2011) : 281 000 hab.

Densité de population : 2 570 hab./km²

Altitude : 15 mètres

Newcastle

Située sur le fleuve Tyne dans le nord-est de l'Angleterre, cette ville tient son nom d'un « Nouveau château », fondé par les Normands en 1080.

Après avoir pris son essor économique grâce à l'exportation du charbon, elle est ensuite active dans la construction navale et l'industrie lourde.

Superficie : 113 km²

Population (2011) : 280 000 hab.

Densité de population : 2 470 hab./km²

Altitude : 85 mètres

Southampton

Cette ville portuaire de l'extrême sud de l'Angleterre a toujours fondé sa richesse sur les activités portuaires : construction navale, commerce ou encore transport de passagers.

En outre, ce port accueille aujourd'hui des navires de croisière prestigieux.

Superficie : 207 km²

Population (estimation 2013) : 598 000 hab.

Densité de population : 2 900 hab./km²

Altitude : de 207 à 549 mètres

CROISSANCE

PIB

\$2,481 millions

PIB / habitant :

8^e

avec \$37 300 (EN 2013)

CHOMAGE

INFLATION

**CROISSANCE
ANNUELLE**

Croissance annuelle : 1,8 % (EN 2013)

Taux d'inflation : 2,8 % (EN 2012)

Taux de chômage : 6,4 % (EN 2014)

Importations :
4,99 %

Principal pays importateur :
Allemagne



Exportations :
3,71 %

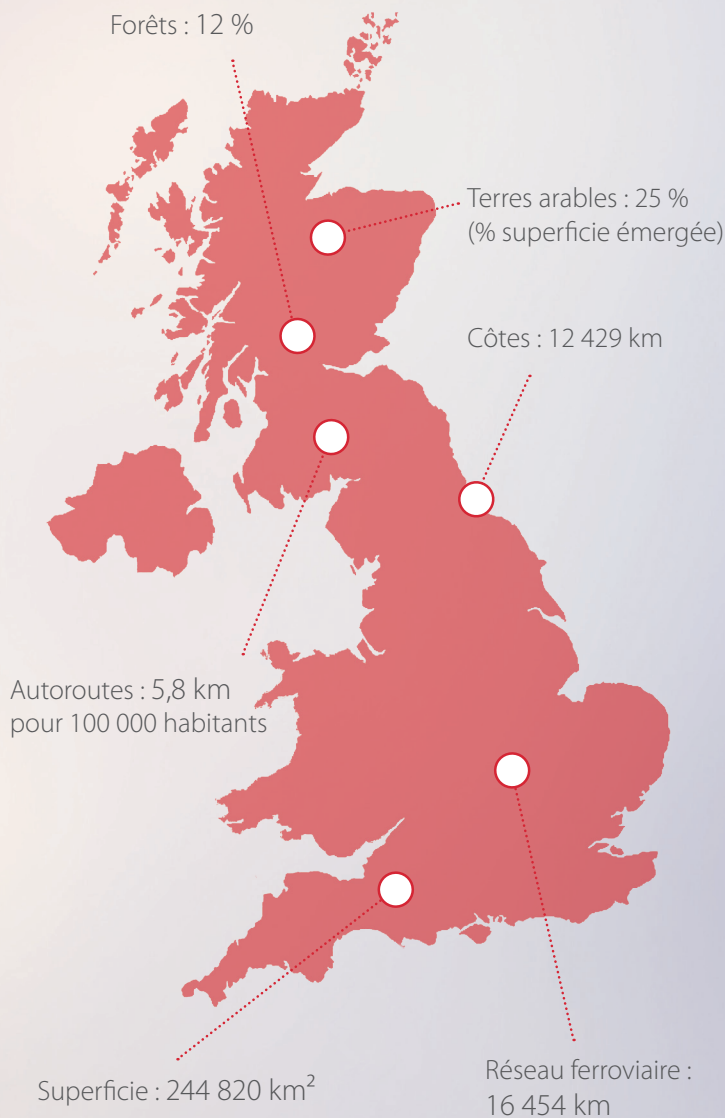
Principal pays exportateur :
Allemagne

Indice de développement humain : 0,892 (EN 2013)

Coefficient de Gini : 0,340 (EN 2010)

Indice de démocratie : 8,16 (EN 2010)

Extrémités d'altitude : - 4 m < + 1 3443 m (Ben Nevis)



STATISTIQUES DIVERSES

DÉMOGRAPHIE

Espérance
de vie

Hommes

79,5

Femmes

82,5

Taux de
croissance de
la population
(EN 2014)



0,28 %

Taux de migration :
2,57 ‰ (EN 2013)



Taux de natalité : 12,22 ‰ (EN 2014)

Taux de mortalité : 9,34 ‰ (EN 2014)

Taux de mortalité infantile : 4,44 ‰ (EN 2014)



Taux de fécondité : 1,90 enfant / femme
(EN 2014)

LOISIRS

Lignes de téléphone fixe (2011)

527
(pour 1 000 habitants)



Téléphones portables (2012)

1 310
(pour 1 000 habitants)



Fréquentation cinématographique (2010)

2,6
(films
vus par
habitant)



Postes de télévision (2002)

950
(pour 1 000 habitants)



Utilisateurs d'Internet (2008)

797
(pour 1 000 habitants)



Nombre de voitures particulières (2011)

454
(pour 1 000 habitants)





Expatriation au Royaume-Uni

Le Royaume-Uni est l'un des pays d'Europe qui attirent le plus les candidats à l'expatriation, surtout les jeunes de par la liberté d'entreprendre, la souplesse du marché de l'emploi et le rythme de vie trépidant qu'il offre.

Si Londres est la ville du business par excellence, les autres centres urbains ne sont pas en reste principalement dans le secteur tertiaire.

*Au-delà du perfectionnement en langue anglaise ou la perspective de rencontrer de nouvelles cultures, l'expatriation «**made in UK**» pour implanter une société est intéressante : les démarches sont assez simples et le marché plutôt dynamique.*

DÉCISION : POURQUOI LE ROYAUME-UNI ?

Les grandes villes du Royaume-Uni sont indéniablement attrayantes : elles sont dynamiques, jeunes et il y est relativement simple d'y décrocher un emploi pour peu que l'on parle un minimum l'anglais.

A elle seule, Londres est une gigantesque métropole pleine d'opportunités et réserve bien des choses à voir pour tous les goûts. Expositions, concerts, musées, ou balades dans les immenses parcs n'en sont que quelques exemples. De plus, le marché de l'emploi y est plus souple qu'ailleurs : les recruteurs prennent évidemment en compte les études mais aussi les centres d'intérêts personnels et les activités pratiquées. Aussi le diplôme n'est pas toujours une condition à l'obtention d'un poste.

La multiculturalité au Royaume-Uni est également très forte, surtout dans les grandes villes, au point où certains quartiers donnent l'impression de ne pas être en Europe tant ils empruntent le mode de vie des régions dont sont originaires leurs habitants.

Il convient cependant de bien préparer son départ afin d'anticiper une donnée essentielle qu'est le coût de la vie, surtout en matière de location de logement, et ce même si les salaires sont intéressants.

DONNÉES ÉCONOMIQUES ET ATTRACTIVITÉ

Le coût de la vie au Royaume-Uni : la monnaie et le budget

➤ LA LIVRE STERLING

Le Royaume-Uni est l'un des trois pays de l'Union européenne avec le Danemark et la Suède qui ne font pas partie de la zone Euro. Son unité monétaire est la livre sterling (£), en anglais *pound sterling*, généralement abrégée *pound*. Elle a également cours dans les dépendances de la Couronne britannique, et des Territoires britanniques d'outre-mer. Toutefois il faut différencier plusieurs livres sterling selon les territoires.

En effet, c'est la banque d'Angleterre (*Bank of England*) qui émet les billets de banques pour l'Angleterre et le Pays de Galles. En Écosse et en Irlande du Nord des banques de détail ont un agrément de la banque d'Angleterre pour émettre des billets. Ainsi, les banques écossaises émettent des livres écossaises et les banques nord-irlandaises émettent des livres irlandaises. Ces monnaies sont des *pound sterling*, mais officiellement en Écosse et en Irlande du Nord aucune monnaie n'a le statut de cours légal...

Une livre sterling anglaise est divisée en 100 pence, l'équivalent de nos cents, ou *penny* au singulier.

Les pièces utilisées sont les suivantes :

- › £2 - TWO POUNDS ;
- › £1 - ONE POUND ;
- › 50p - FIFTY PENCE ;
- › 20p - TWENTY PENCE ;
- › 10p - TEN PENCE ;
- › 5p - FIVE PENCE ;
- › 2p - TWO PENCE ;
- › 1p - ONE PENNY.

Il existe quatre billets de livre sterling anglaise (£50, £20, £10, £5) et 8 pièces (£2, £1, 50p, 20p, 10p, 5p, 1p). Les rectos de tous les billets représentent la Reine Elizabeth II. Seules les représentations au verso sont uniques à chaque coupure.

A noter que le symbole £, un L orné, se note dans les pays anglo-saxons avant le montant et non après : on écrit donc localement « £7.50 » et non 7,50 £ (alors qu'en français on écrit bien 7,50 £).

➤ LE RÉSEAU BANCAIRE

Pour se procurer des livres sterling il faut soit effectuer un change sur place, soit utiliser la voie bancaire et les transferts de fonds de compte à compte.

Les cartes bancaires à paiement immédiat ou différé sont utilisées pour tout achat courant de biens ou de services. Le chèque quant à lui est essentiellement destiné aux règlements par correspondance.

Pour être accepté en magasin il doit être accompagné d'une carte bancaire, émise par la banque qui a délivré le chéquier, mais uniquement jusqu'à hauteur de 50 ou 100 £.

Les guichets des banques sont ouverts au public de 9h30 à 16h30, certaines agences ouvrent également le samedi matin.

Il existe des enseignes de banque françaises au Royaume-Uni, mais elles n'assurent pas de service aux particuliers. Ces derniers doivent donc choisir parmi les banques anglaises (HSBC, Bank of England, Barclays Bank, Royal Bank of Scotland, par exemple) pour ouvrir un compte, démarche nécessaire notamment pour les virements de salaire.

Si la procédure est simple et rapide, il faudra toutefois être quelque peu patient pour obtenir les différents moyens de paiement. En effet la banque peut attendre de constater des entrées d'argent régulières et une gestion normale du compte avant d'accorder chéquiers et cartes de débit et de crédit.

Documents nécessaires à l'ouverture d'un compte bancaire :

- › Une pièce d'identité ;
- › Une attestation de domicile ;
- › Les copies des relevés bancaires des six derniers mois ;
- › Un certificat d'un garant qui devra avoir vécu au Royaume-Uni depuis plusieurs années. Ce document doit certifier que le demandeur de compte est quelqu'un de « respectable ». A noter que ceux qui ont déjà un contrat d'embauche, l'employeur peut se porter garant ;
- › Une lettre de référence (en anglais) de la banque française, qui en soit n'est pas obligatoire mais qui peut accélérer l'obtention d'une carte de crédit, faisant mention de la date d'ouverture du compte, du solde actuel, du solde moyen sur l'année et de l'existence ou non de découverts.

Il y a de nombreux distributeurs automatiques de billets dans tout le pays. Certains prennent une commission (1,50 £ environ) mais ce n'est pas le cas dans toutes les banques et il faut savoir que ces automates permettent de profiter du meilleur taux de change : autant retirer directement au distributeur !

Sinon, les bureaux de change sont indiqués dans les points d'accès en centre-ville, les plus avantageux restant ceux des aéroports internationaux.

Pour ce qui est des virements bancaires par internet, ils sont gratuits au Royaume-Uni. Contrairement aux virements internationaux qui peuvent entraîner des frais sur le taux de change.

Le plus simple pour effectuer ce type d'opération est d'ouvrir un compte à double devises, entre la banque du pays d'origine et celle du pays d'accueil.

Il faut noter une différence entre les cartes de débit et les cartes de crédit. Avec les premières, les achats sont débités directement sur le compte. Avec les secondes, ils sont débités sur un compte spécifique qui doit être remboursé selon les facilités accordées par la banque.

Pour finir, en cas de découvert (qui peut être négocié en amont avec la banque) une pénalité globale est appliquée (environ 20 £), en plus d'une pénalité pour chaque paiement effectué au-dessus de la limite (environ 20 £ par transaction), doublée d'un taux d'intérêt élevé (20 % par an).

- › *Standing order* : Prélèvement automatique. Ce sont par exemple les virements bancaires pour payer un loyer. Ils nécessitent d'adresser un formulaire complété à la banque.
- › *Direct debit* : Prélèvement automatique semblable à un « *standing order* ». Cette fois le formulaire est directement adressé à l'entreprise débitrice qui demande à la banque d'effectuer les prélèvements.
- › *Chip and pin* : désigne la carte à puce. Comme dans la plupart des pays européens, au Royaume-Uni les utilisateurs de ces cartes composent un code lors de tout achat.
- › *Checks* ou *cheques* : Les chèques restent peu utilisés au Royaume-Uni.
- › *Overdraft* : découvert
- › *Account* : compte compte courant
- › *To apply for a loan* : demander un prêt
- › *Bank cashier* : caissière, caissier
- › *Bank clerk* : employé de banque
- › *Bank statement* : relevé bancaire
- › *Bank transfer* : virement bancaire
- › *Be in the red* : être dans le rouge, être à découvert
- › *Cheap* : bon marché, pas cher
- › *Coin* : pièce de monnaie
- › *Debit, flow* : débit
- › *Discount rate* : taux d'escompte, taux de remise
- › *Exchange rate* : taux de change
- › *To grant a loan* : accorder un prêt
- › *Interest rate* : taux d'intérêt
- › *Invest* : investir
- › *To save* : économiser

Budget

Le Royaume-Uni est considéré comme un pays où la vie est chère, en comparaison des autres pays de l'Union européenne. Il y a cependant des différences notables selon que l'on soit en milieu rural ou en zone urbaine, et d'une ville à l'autre.

En bref les grandes villes sont chères, Londres en tête.

Le coût de la vie est moins élevé dans les Midlands et le nord de l'Angleterre.

Pour les achats du quotidien, la plupart des villes disposent de sortes de marchés couverts proposant des produits alimentaires, des vêtements et des articles ménagers où les prix sont généralement inférieurs à ceux pratiqués dans les supermarchés.

Pour une ville comme Edimbourg, le budget moyen mensuel nécessaire à un expatrié pour couvrir l'intégralité de ses dépenses est estimé à :

- › 2500€ pour un célibataire ;
- › 3500€ pour un couple ;
- › 5000€ (frais d'école non compris) pour un couple avec deux enfants.

Pour ce qui est de la restauration, le prix d'un repas est très variable selon la qualité de l'établissement. Dans les *fast-foods* le prix d'un démarre à 6 £.

Attention toutefois au service qui n'est pas toujours inclus dans l'addition. C'est au client de décider combine il souhaite laisser. Globalement dans un établissement de première catégorie il faut compter de 47 à 85 £ par personne, dans un restaurant de catégorie moyenne de 17 à 25 £.

Logements et conditions

Le prix des locations au Royaume-Uni diffère selon la région : le Sud-Est et la région de Londres sont les plus chères tandis que le Nord de l'Angleterre, l'Écosse, le Pays de Galles et l'Ulster sont plus abordables surtout en dehors des grandes villes.

Dans le cadre d'un voyage il faut prévoir un budget d'environ 100 £ par personne et par jour pour un hébergement standard et les repas. Ce montant peut être ramené à 50 £ en cas de nuitée en auberge et de repas préparés soi-même. En cas d'installation prolongée il est préférable d'entamer des démarches pour louer un bien. Même si les loyers varient beaucoup en fonction des quartiers et de la taille du logement à Londres, il faut compter de 600 à 750£ par mois pour un deux pièces coûte.

Il existe des aides au logement consenties localement par les mairies (*local council*) sous conditions de revenus :

- › le *Housing Benefit* (HB), également appelé rent rebate ou «*rent allowance*». Il s'agit d'une aide au logement pour une période déterminée ;
- › le *Council Tax Benefit* (CTB), destiné aux personnes assujetties à la council tax, avec une prise en charge partielle ou totale en fonction de la situation personnelle du demandeur.

A noter que généralement, les étudiants ne peuvent pas en bénéficier.

Le site internet officiel du *Department for Work and Pensions* fournit tous les renseignements et contacts utiles sur les différentes formes d'aides sociales.

➤ www.gov.uk/government/organisations/department-for-work-pensions

EXPAT WORDS

› appartement	<i>flat</i>
› appartement meublé	<i>furnished flat</i>
› appartement vide	<i>unfurnished flat</i>
› bien immobilier	<i>property</i>
› immeuble (d'habitation)	<i>block of flats</i>
› studio	<i>studio flat</i>
› T1, F1	<i>1 room + kitchen + sanitary</i>
› T2, F2	<i>2 rooms + kitchen + sanitary</i>
› T3, F3	<i>3 rooms + kitchen + sanitary</i>
› cage d'escalier	<i>staircase, stairway</i>
› cave	<i>cellar</i>
› chaudière à gaz/mazout	<i>gas/oil-fired boiler</i>
› chauffage central	<i>central heating</i>
› étage	<i>floor</i>
› jardin	<i>garden</i>
› place de stationnement	<i>parking space</i>
› rez-de-chaussée	<i>ground floor</i>
› salle d'eau/de douche	<i>shower-room</i>
› salle de bain	<i>bathroom</i>
› salon, séjour	<i>living room, lounge</i>
› location meublée	<i>furnished rental</i>
› location vide	<i>unfurnished rental</i>
› louer (locataire)	<i>to rent</i>
› emménager	<i>to move in</i>
› rénover	<i>renovated</i>
› réserver	<i>to book, to reserve</i>

EXPAT WORDS

› assurance habitation	<i>house insurance</i>
› bail, contrat de location	<i>(rental) contract</i>
› caution, dépôt de garantie	<i>(damage) deposit, (security) deposit</i>
› charges	<i>utility expenses</i>
› compromis de vente	<i>preliminary sale contract</i>
› conditions suspensives	<i>conditions precedent</i>
› état des lieux	<i>inventory (of fixtures)</i>
› remise des clefs	<i>keys handover</i>
› loyer	<i>rent</i>
› période de préavis	<i>notice period</i>
› préavis de départ	<i>notice of leaving, move-out notice</i>
› propriétaire	<i>landlord, owner</i>
› tarifs, prix	<i>rates</i>
› taxe d'habitation	<i>local tax</i>
› T.V.A.	<i>V.A.T.</i>
› agence immobilière	<i>estate agency, estate agent's (office)</i>
› huissier	<i>official third party, bailiff</i>
› notaire	<i>notary</i>

EXPAT WEB

- › Abritel
✈ www.abritel.fr
- › Only Apartments
✈ www.only-apartments.fr
- › Booking
✈ www.booking.com
- › Homelidays
✈ www.homelidays.com
- › Air BnB
✈ www.airbnb.fr
- › Apartments Apart
✈ www.apartmentsapart.com

Différents types de logements

Les petites annonces immobilières diffusées dans la presse et sur internet et les agences immobilières (*Estate agencies*), permettent de faire des recherches de location d'hébergement.

Cependant, étant donné les prix des loyers, à terme l'achat d'un logement peut être une alternative intéressante.

Journaux spécialisés :

- › Loot
- › London Weekly Advertiser
- › The Evening Standard (la rubrique « petites annonces »)

Sites internet spécialisés :

Annonces de particuliers

✈ www.findaproperty.com

✈ www.propertyfinder.com

✈ www.net-lettings.co.uk

✈ www.rightmove.co.uk

✈ www.moveflat.com

Annonces de professionnels :

✈ www.flagency.com (en Français)

✈ www.ici-londres.com

✈ www.moveflat.com

Gumtree est un site généraliste dans lequel vous trouverez notamment de nombreuses offres de location.

➤ COLLOCATION

Courante chez les étudiants, la colocation se répand aujourd'hui dans les tranches d'âge supérieures. Elle permet de partager un grand appartement à Londres par exemple tout en faisant des économies les prix moyens mensuels d'une collocation allant de 430 £ à 750 £.

- › West London 459 £ - 790 £
- › South London 350 £ - 750 £
- › North London 430 £ - 650 £

Afin d'éviter toute situation délicate, il faut s'assurer que chaque colocataire cosigne le bail. Cette formalité administrative rend tous les habitants imputables si le logement est endommagé, et si l'un des colocataires ne peut plus régler le loyer, il sera seul responsable de ses problèmes financiers.

➤ RÉSIDENCE UNIVERSITAIRE

Pendant les vacances scolaires de juin/juillet à septembre, les logements universitaires (students halls) peuvent être loués par des personnes non étudiantes dans certaines résidences universitaires. Le nombre de places étant limité, il faut réserver longtemps à l'avance.

Parmi elles :

- ✦ ULAO (University of London Office) : www.lon.ac.uk
- ✦ University College London : www.ucl.ac.uk
- ✦ King's College London : www.kcl.ac.uk/index.aspx
- ✦ The London School of Economics : www.lsevacations.co.uk

➤ LOGEMENT TEMPORAIRE

Les auberges de jeunesse sont nombreuses au Royaume-Uni. La plupart se trouvent dans les villes et proposent des lits en dortoir dès 10 £ par lit et par nuit. À Londres, les prix peuvent cependant être plus élevés, entre 15 et 20 £.

La *Youth Hostel Association* (YHA, Fédération des auberges de jeunesse) propose à elle seule un réseau étendu d'auberges de jeunesse indépendantes.

➤ Youth Hostels Association : www.yha.org.uk

➤ London Hostels Association : lhalondon.com

➤ International Student House : www.ish.org.uk

A titre indicatif, le prix moyen d'une chambre d'hôtel, petit déjeuner inclus est de 235 £ (environ 300 €) pour les beaux établissements, et 100 £ (environ 130 €) pour les hôtels moins luxueux.

Il existe également des *guest houses* qui offrent des formules incluant la chambre, le petit déjeuner, parfois le dîner (souvent d'un excellent rapport qualité-prix) et le *Bed and Breakfast*, chez l'habitant.

➤ SOCIÉTÉS DE RELOCATION (*RELOCATION AGENCIES*)

Les sociétés de relocation, ou agences de mobilité internationale, prennent en charge des expatriés pour le compte d'entreprises. Les personnes qui en bénéficient sont généralement des cadres, managers ou employés de haut niveau, ce type de services étant assez chers, mais efficace. Le site de l'association nationale des sociétés de relocation, recense toutes les agences du Royaume-Uni.

➤ www.naea.co.uk

Conditions de location

Il faut être attentif à la lecture des petites annonces : le montant du loyer peut être indiqué à la semaine « *per week* » (pw) ou au mois « *per month* » (pm). A noter qu'il est plus aisé de trouver un appartement meublé (*furnished*) et il n'y a guère de différence de prix entre une location vide ou meublée.

Un bail (*tenancy agreement*) est généralement signé pour un an et doit notamment mentionner la durée du préavis et la prise en compte éventuelle de la taxe d'habitation dans le montant du loyer. L'eau, le gaz et l'électricité sont parfois inclus dans le loyer. Une caution équivalente à un mois de loyer est exigée pour pallier les éventuelles dégradations ou les défauts de paiement.

Attention, lorsqu'un locataire rompt son bail avant terme, il doit s'assurer de pouvoir sous-louer son logement, sans quoi il sera légalement responsable du bail jusqu'à son terme. Il est donc intéressant de prévoir une clause dans le contrat autorisant la sous-location du logement.

Si une clause du bail ne semble pas claire, il est intéressant de s'adresser aux *Law Centres* (centres de consultation juridique), *Citizens Advice Bureaux* (bureaux de consultation pour les citoyens) ou à l'ONG sociale Shelter, qui gère un service national d'assistance téléphonique 24 h sur 24 pour les problèmes liés au logement (tél : 0808 800 4444). Leurs conseils sont gratuits.

Les *solicitors* (conseils juridiques) sont aussi des aides précieuses en la matière, mais facturent pour la plupart leurs honoraires.

Dans tous les cas un état des lieux devra être effectué en votre présence des deux parties avant la remise des clés. Pour ce qui est des charges, le locataire doit acquitter une taxe d'habitation (*Council Tax*), fixée par la mairie en fonction de la valeur et de la situation de l'immeuble.

Pour ce qui est des charges locatives, la Grande Bretagne utilise un réseau d'électricité à courant de type alternatif, 220-240 volts, 50 Hz. Aussi, pour pouvoir utiliser des appareils français, il faut s'équiper d'un adaptateur pour les prises de courant au standard britannique (trois fiches plates). Le coût de l'eau est élevé. Il faut compter environ 400 £/an.

Les marchés du téléphone, du gaz, de l'électricité, sont ouverts à la concurrence et donc moins onéreux. A noter que le chauffage au gaz est le moyen de chauffage le plus répandu qu'il soit collectif ou individuel.

PRIX MOYENS MENSUELS À LONDRES



1 CHAMBRE
2000£



2 CHAMBRES
2500£



3 CHAMBRES
3500£

PRIX MOYENS MENSUELS À EDIMBOURG



STUDIO
de 690
805£



3 PIÈCES
de 1100
à 1725£



5 PIÈCES
de 1840
à 2300£



VILLA
2875£ à
et plus

QUARTIER
RÉSIDENTIEL

BANLIEUE

de 460
à 575£

de 690
à 1150£

de 1165
à 1955£

1955£
et plus

Achat

Etant donné le prix des loyers dans certaines zones, l'achat immobilier est courant au Royaume-Uni. Par ailleurs, le total des frais (appelés *closing* ou *completion cost*) payables à l'achat d'une maison au Royaume Uni sont parmi les moins cher du monde et correspondent à un total de 3 à 5 % pour une propriété coûtant moins de £250,000.

L'achat peut se faire directement auprès du propriétaire ou par l'intermédiaire d'une agence immobilière, très nombreuses dans le pays.

Il existe deux formules de propriété :

- › la propriété *leasehold*. Il s'agit en fait d'un bail de 99 ans en général, avec des montants mensuels plus abordables, l'achat pouvant intervenir en cours de bail ;
- › la propriété *freehold*, qui est libre de tout bail mais qui est plus chère.

Il est possible de contracter un emprunt (mortgage) auprès des banques et des sociétés spécialisées appelées les *Building Societies*. Celles-ci accordent des prêts pouvant atteindre trois fois le revenu annuel.

Pour se lancer dans les recherches, certains journaux proposent des petites annonces immobilières gratuites, parmi lesquels :

- › LOOT (journal britannique d'annonces de référence, quotidien)
- › *London Weekly Advertiser* (parution le mercredi)
- › *The evening standard* (notamment son supplément gratuit du mercredi : *Homes Property*)
- › Ici Londres (magazine français de petites annonces à Londres)

- › *The Times*
- › *The Daily Telegraph*
- › *The Guardian*

A noter qu'il faut refuser toute offre de vente de « listes » de logements à louer ou à vendre car la loi l'interdit.

➤ FRAIS D'ACQUISITION D'UN LOGEMENT

Les frais moyens pour un acheteur sont de 6,000£, incluant le conveyancing et autres frais d'avocats, les frais d'expertises, les timbres fiscaux et le déménagement.

Il faut prendre en compte que la majorité des frais ne sont pas fixes mais des pourcentages du coût de la propriété.

De plus, les frais liés à l'achat d'une maison ne sont pas déductibles de taxes.

Ainsi les montant varient considérablement en fonction du prix, qu'il y ait ou pas un emprunt, que le bien soit acheté via un agent immobilier ou de manière privée ou encore qu'il ait été fait appel à un avocat et/ou un expert.

A noter qu'il convient de s'inscrire auprès du conseil local lors de l'établissement dans un nouveau quartier, et de payer les taxes dès premier jour de résidence.

Il faudra par ailleurs penser aux autres coûts :

- › impôts locaux ;
- › assurance habitation ;
- › frais liés à l'utilisation des services (électricité, gaz, téléphone, eau)
- › la location du terrain et de l'entretien pour un appartement en cas de leasehold ;

A noter qu'il convient de s'inscrire auprès du conseil local lors de l'établissement dans un nouveau quartier, et de payer les taxes dès premier jour de résidence.

UN ACHETEUR EST REDEVABLE DES FRAIS SUIVANTS :

TAXE	VALEUR
Le <i>Stamp Duty Land Tax</i> , soit les timbres fiscaux sur le terrain, qui concernent les propriétés coûtant plus de 60 000£.	
Les ' <i>fixtures and fittings</i> ', qui sont en principe inclus dans le prix d'achat mais qui peuvent être payés séparément. La manœuvre est valable si la valeur de la propriété passe en dessous des paliers de 250 000£ et 500 000£, car elle permet d'économiser environ 5 000£.	
Les frais d'avocats et de <i>Licensed Conveyancer</i>	Entre 0,5 et 1% du prix d'achat TVA comprise.
Les frais d'évaluation. Parfois ces frais sont offerts par le prêteur.	175£ (plus la TVA) pour une propriété coûtant £100,000.
Les expertises qui se déclinent en deux catégories : - Le « <i>homebuyer report</i> » est un rapport des conditions globales de la maison - Le <i>full structural survey</i> , plus détaillé.	- Environ 250£ pour un bien à 100 000£ - S'élève à 350£ pour un bien à 100 000 £
Les <i>Land Registry Fees</i> sont des frais à verser à chaque fois qu'une propriété est vendue et permettant d'enregistrer les coordonnées du propriétaire dans le <i>Land Register</i> . La tarification dépend de la valeur de la propriété, du lieu où elle se trouve.	
La <i>Mortgage Indemnity Guarantee</i> s'applique au-delà d'un certain montant d'emprunt (appelé LTV ou <i>Loan-to-Value</i>). La MIG est une garantie sur l'emprunt également appelée <i>high lending fee</i> ou <i>Mortgage risk free</i> pour couvrir les risques de non remboursement du prêt.	
L' <i>Arrangement</i> ou <i>Acceptance Fee</i> est une charge à payer en cas d'hypothèque.	De 150 £ à 400 £
Les frais juridique du prêteur, qui sont négociables.	Environ 300£ pour un bien de 100 000£
L'assurance habitation doit couvrir une propriété contre les dommages à partir du moment où les contrats sont échangés.	Décidée par le prêteur
Les frais de déménagements, s'il est fait appel à une société spécialisée.	Environ 500 £ pour une maison de trois à quatre chambres.

Sécurité sociale

Une personne en recherche d'emploi ou en poste au Royaume-Uni, relève du régime de protection sociale britannique (maladie, retraite et chômage).

Il faut procéder à deux inscriptions :

1 la première au *Department of Social Security* : dès l'obtention d'un emploi il faut prendre rendez-vous au *Department of Social Security* ou *Benefit Agency* muni d'une attestation d'emploi ou d'un contrat de travail. Cet organisme attribue un numéro temporaire avant de délivrer numéro définitif (le NIN *National Insurance Number*) ou environ 8 semaines après sa demande. Le salaire du bénéficiaire est prélevé des cotisations chômage et retraite tous les mois qui sont reversées sur le compte de sécurité sociale britannique. Il faut également remplir un formulaire P46 qui sera adressé au *Tax Office* de l'employeur. Le site internet permet de trouver le bureau où s'adresser pour ces démarches :

➤ www.jobcentreplus.gov.uk

2 la seconde au *National Health Service* (NHS), qui permet d'accéder au système de soins britanniques. La démarche est à effectuer auprès du médecin généraliste (*General Practitioner*) qui délivre un numéro du *National Health Service*. Le site internet permet d'identifier le praticien dont on dépend grâce au code postal :

➤ www.nhs.uk/Pages/HomePage.aspx

A noter que pour les séjours de moins de six mois, les ressortissants européens doivent se munir avant leur départ de la Carte Médicale Européenne (EHIC : *European Health Insurance Card*) afin d'être couvert en cas de maladie ou d'accident pendant leur séjour. Attention, elle ne peut être utilisée pour des visites de routine.

Pour se la procurer :

0845 606 2030

➤ www.dh.gov.uk/travellers

➤ PRESTATIONS EN NATURE

En ce qui concerne l'assurance maladie et maternité, les soins médicaux et les séjours en hôpital sont gratuits au Royaume-Uni. En cas de problèmes de santé antérieurs à l'arrivée dans le pays, leur prise en charge est soumise à une condition de résidence d'un an.

Une visite chez le *General Practitioner* doit précéder tout rendez-vous chez un spécialiste du secteur public.

A noter que certains hôpitaux sont équipés de services appelés *Walk In* où il n'est pas nécessaire de prendre rendez-vous pour des consultations de spécialistes.

Pour ce qui est de la pharmacie, les médicaments sont vendus moyennant le paiement d'une somme forfaitaire de £7.65 par médicament prescrit.

Cette participation n'est toutefois pas exigée pour les enfants de moins de 16 ans, les étudiants âgés de 16 à 19 ans, les hommes de 65 ans et plus, les femmes de 60 ans et plus, les femmes enceintes et les mères d'enfants de moins d'un an et les personnes recevant l'*Income Support* ou le *Family Credit*.

Concernant les soins dentaires, le patient paie 80 % des frais, jusqu'à hauteur de 300£ par traitement, en fonction de l'intervention pratiquée.

Les soins ophtalmologiques sont en principe payants sauf en cas de faibles ressources ou de graves problèmes de vue ou pour les étudiants de moins de 19 ans.

Les lunettes sont également payantes mais sous certaines conditions d'âge et de ressources le patient peut obtenir des bons pour l'aider à faire l'acquisition.

➤ PRESTATIONS EN ESPÈCES

- › Les employeurs sont tenus d'indemniser à partir du quatrième jour d'arrêt de travail leurs salariés de toute absence pour cause de maladie jusqu'à 28 semaines par année fiscale (*Statutory Sick Pay* dit SSP).
- › Les SSP sont déductibles en totalité des cotisations pour l'employeur. Leur montant dépend de la rémunération hebdomadaire moyenne du salarié (*Average Weekly Earnings* ou AWE).
- › Le *Short Term Incapacity Benefit* est versé aux personnes ne pouvant prétendre aux *Statutory Sick Pay* (cotisations insuffisantes). Il s'agit d'un forfait de 50,90£ par semaine, jusqu'à 28 semaines dans l'année. Au-delà de cette période, il existe le *Short Term Incapacity Benefit at the higher rate* qui peut aller jusqu'à 52 semaines.
- › Le *Statutory Maternity Pay* ou SMP est une prestation représentant 90% du salaire pendant les 6 premières semaines puis 60,20 £ par semaine pour les semaines suivantes pendant 18 semaines, versée par l'employeur à la salariée qui a travaillé pour lui pendant au moins 26 semaines consécutives incluant la 15^{ème} semaine avant l'accouchement.

- › Pour les salariées qui ne peuvent prétendre au SMP il existe une allocation maternité (*Maternity Allowance*) de 18 semaines servie par l'assurance nationale, à condition d'avoir versé des cotisations au taux plein pendant au moins 26 semaines au cours des 66 semaines précédant la semaine de la date présumée de l'accouchement.
- › Les bénéficiaires de prestations de chômage en France au moment du départ peuvent les faire transférer après inscription auprès du service de l'emploi britannique (Jobcentre). Pour ce faire l'imprimé U1 doit être demandé en France et remis au bureau de chômage (*Unemployment Benefit Office*) britannique dans les 7 jours suivant l'arrivée dans le pays.
- › Pour bénéficier des prestations chômage (*Jobseeker's Allowance*) au Royaume-Uni dont le montant varie de 51.85 £ à 102.75 £ par semaine, il faut être apte au travail, disponible et en recherche active d'un emploi.

Pour les personnes dont les cotisations sont insuffisantes, il existe l'*Income based Jobseeker's Allowance*. Pour en bénéficier il faut consulter le *Job Centre* ou l'*Unemployment Benefit Office* du lieu de résidence.

EXPAT WORDS

- › *Incapacity Benefit* : allocation d'incapacité au travail
- › *Jobseeker's Allowance* : allocation pour les personnes à la recherche d'un emploi
- › *National Insurance Contributions* : cotisations sociales
- › *National Insurance Number* : numéro de Sécurité Sociale
- › *Maternity Allowance* : allocation maternité
- › *Retirement Pension* : retraite de la Sécurité Sociale
- › *Self-Employed* : travailleur indépendant

MODALITÉS ET DÉMARCHES

Les ressortissants de l'Union Européenne qui désirent s'installer au Royaume-Uni bénéficient des mêmes droits que les nationaux.

Il est recommandé d'être en possession d'un passeport en cours de validité, mais la carte d'identité seule est tolérée. Si le séjour au Royaume-Uni dépasse six mois, il faut faire une demande de permis de résidence (resident permit) avec le formulaire EEC1 doit être retiré au *Home Office* :

Immigration and Nationality Directorate
Block C, Whitgift Centre
Wellesley Road
CROYDON CR9 1AT
Tél : 0033 870 606 7766
✈ www.ind.homeoffice.gov.uk

Il est également recommandé de se faire immatriculer au Consulat de France. Cette formalité est gratuite et facilite l'accomplissement de certaines démarches telles que le renouvellement de pièces d'identité ou l'inscription sur la liste électorale.

ADRESSES UTILES

Maison des Français à l'Étranger - MFE
27 rue de la Convention (entrée par le 48 rue de Javel)
75732 PARIS cedex 15
Tél : 01.43.17.60.79
Courriel : mfe@mfe.org
✈ www.mfe.org

- ✈ www.britishcouncil.org/fr/france
- ✈ www.fco.gov.uk
- ✈ www.hmrc.gov.uk

Des formalités administratives supplémentaires sont exigées pour les citoyens originaires de certains pays de l'Est de l'Europe. Autre cas particulier : pour travailler dans les îles anglo-normandes ou sur l'île de Man, tous les ressortissants européens sans exception doivent faire une demande de permis de travail.

ADRESSE UTILE

Ambassades et Consulats de Grande-Bretagne en France
35, rue du Faubourg Saint-Honoré - 75008 Paris
Tél. : 01 44 51 31 00
✈ <http://ukinfrance.fco.gov.uk/fr>

Pour pouvoir travailler au Royaume-Uni, en vertu du principe de libre circulation des travailleurs au sein des pays de l'Union Européenne (UE), le visa et le permis de travail ne sont plus nécessaires. Ainsi les travailleurs ressortissants des pays membres de l'UE bénéficient des mêmes conditions de travail que les ressortissants britanniques.

➤ LES VISAS

Pour les ressortissants hors de l'Union Européenne, deux cas de figure :

- 1 Un visa de travail pour les travailleurs hautement qualifiés - « *Highly Skilled worker tier-1* » qui ne nécessite pas de sponsor préalable, mais de parler anglais et de démontrer des compétences professionnelles dans le pays d'origine. L'éligibilité est définie par un système de points.

- 2 Un permis de travail – « *skilled worker - tier 2* » qui nécessite d'obtenir au préalable une proposition d'emploi et le sponsor d'un employeur local. Celui-ci doit être en possession d'une licence administrative spécifique. L'éligibilité est définie par un système de points.

Le visa a une durée de 3 ans et un mois maximum, au-delà de laquelle il faut présenter une demande d'extension de deux ans. Au bout de ces cinq années le candidat sera éligible à la résidence permanente.

➤ DOUANES

Pour les ressortissants des pays signataires de l'Union Européenne il n'y a aucune taxe et aucun droit à payer sur les produits (alcool, tabac...) importés depuis d'autres pays d'Europe pour leur propre consommation.

Il y a simplement une interdiction d'importation de lait non pasteurisé en Angleterre...

Les voyageurs de 18 ans et plus arrivant au Royaume-Uni par un vol international peuvent acheter sans taxes :

- › 250g de tabac (cigares et cigarettes)
- › 2 litres de vin ou de bière
- › 1 litre de spiritueux
- › 25 cl d'eau de toilette
- › 10 cl de parfums (d'une valeur < ou = à 340 euros)

➤ PERMIS DE CONDUIRE

Le permis de conduire français ou le permis international sont valides au Royaume-Uni, à condition d'être âgé au maximum de 70 ans. Au-delà il faut passer un test de conduite. Une fois installé dans le pays il est possible d'échanger le permis français contre un permis britannique qui permet de bénéficier d'une assurance auto moins chère.

- › *La conduite est à gauche*
- › *La priorité à droite n'existe pas*
- › *La conduite aux ronds-points se fait dans le sens des aiguilles d'une montre*
- › *Le véhicule engagé est toujours prioritaire*
- › *Les limitations de vitesse sont indiquées en miles, soit 30 miles/h (48 km/h) en ville, 50 miles/h (80 km/h) sur route, et 70 miles/h (112 km/h) sur autoroute.*
- › *Le taux d'alcoolémie maximal autorisé est de 0,8g / litre de sang.*



Le stationnement en ville et les zones réglementaires de parking doivent être respectés : la police est très vigilante et l'amende à régler en cas d'enlèvement du véhicule par la fourrière s'élève à plus de 150 euros... A noter qu'à Londres, il est conseillé de garer sa voiture dans les parcs de stationnement prévus à cet effet plutôt que dans les rues où les emplacements sont réservés aux titulaires d'un permis de stationnement (« resident permit »).

Pour ce faire il faut se procurer un *Driver's application Pack* au bureau de poste et transmettre ce document à l'agence DVLA (*Driver and Vehicule Licencing Agency*) accompagné des pièces suivantes :

- › 1 photo d'identité
- › le permis de conduire français (le permis restera disponible à la Préfecture pour un contre échange)
- › la carte d'identité (qui renvoyée avec le permis anglais)
- › un chèque bancaire (le montant est communiqué par la DVLA)

➤ IMPORTER DE VÉHICULE

Il est possible d'importer sa voiture au Royaume-Uni : la conduite à gauche est possible avec une voiture française. Il faut toutefois savoir que l'assurance d'une voiture immatriculée en France n'autorise à conduire à l'étranger que pour une période inférieure à 3 mois par an.

Par ailleurs, en cas de demande d'immatriculation d'une voiture française en Angleterre, il faudra faire changer le compteur, les phares et faire ajouter des feux antibrouillard. De plus il faudra faire une demande de certificat de conformité européen auprès du constructeur français et transmettre le document à la *Vehicle Certificat agency*.

Ce n'est qu'après avoir fait ces démarches et que le véhicule pourra être immatriculé en Angleterre au *Driver and Vehicule Licencing Agency* et qu'il sera possible de le faire assurer.

➤ ANIMAUX

Quel que soit le pays de destination, l'animal qui vient de France doit être en conformité avec les exigences réglementaires françaises en matière de santé et protection animale qui se formalisent à travers un certificat sanitaire qui pourra être obtenu en remplissant les conditions suivantes :

- › L'animal doit avoir 6 mois minimum et avoir séjourné 6 mois dans le même pays ;
- › être identifiable par tatouage ou micro puce ;
- › avoir un certificat de vaccination antirabique de moins d'un an et un mois ;
- › effectuer un traitement anti parasitaire ;
- › avoir un certificat sanitaire international établi par le vétérinaire 10 jours avant le départ, attestant du bon état de santé de l'animal ;

Les documents établis par le vétérinaire traitant de l'animal doivent être visés par la Direction départementale des services vétérinaires (DDSV) du département où ils ont été délivrés. Une fois arrivés sur le territoire britannique, les animaux répondant aux conditions requises peuvent se déplacer entre les pays membres de l'Union européenne s'ils sont munis du passeport européen.

Pour les chiens, attention aux exclusions de races (ainsi que les croisements à partir de ces races) classées dangereuses et qui sont interdits d'entrée en Angleterre :

- › Pitbull,
- › Tosa japonais,
- › Dogue argentin,
- › Fila brésilero.

4

INTÉGRATION

Comme tout pays le Royaume Uni a ses particularités culturelles. En voici quelques exemples :

- › Au moment du paiement en caisse par carte bancaire, les supermarchés proposent du « *cashback* ». il s'agit de payer plus que le montant indiqué par la note et d'obtenir la différence en espèce.
- › Dans les pubs, à l'heure des *Happy Hours*, la deuxième boisson est automatiquement servie même si elle n'est pas demandée, car elle est gratuite.
- › Lorsque le feu de route passe à l'orange il faut, comme dans la plupart des autres pays, ralentir car il va ensuite passer au rouge. Après quoi, il repasse à l'orange pour indiquer qu'il faut se préparer à repartir.
- › Les feux piétons sont accompagnés de signaux sonores et d'un affichage des secondes restantes pour traverser de façon à permettre aux malvoyants/malentendants de savoir à quel moment ils peuvent traverser.
- › Le Royaume-Uni est connu pour être le pays de la galanterie, aussi est-il courant de se faire appeler « *darling* » ou « *sweetheart* » par le personnel d'un supermarché ou d'un bureau par exemple, que l'on ne connaît pas...
- › Les écoliers portent l'uniforme de leur école.
- › Il est courant pour des employés d'une même entreprise de passer une soirée au pub sans que cela ne crée de liens amicaux plus poussés. Le lendemain au travail chacun reprend sa place.

- › Le réseau de caméras de surveillance est très dense, aussi faut-il se faire à l'idée d'être tout le temps surveillé.
- › Dans le cadre du travail l'ambiance est souvent quelque peu décontractée qu'ailleurs : il est courant d'appeler les responsables par leurs prénoms sans pour autant que cela ne remette en cause leur autorité.
- › Contrairement au système français, ce n'est pas le patient qui choisit son médecin traitant. Celui-ci est attribué d'office en fonction du lieu de résidence.
- › Les médicaments sont quasiment en vente libre, exceptés certains qui sont délivrés sur ordonnance uniquement.
- › Les britanniques sont des gens joyeux de nature, leur vocabulaire en témoigne : tout est « *lovely* », « *wonderful* » et tout prend une tournure positive dans leurs phrases.
- › Les anglais sont également des gens très respectueux et patient : il est par exemple inconcevable de ne pas respecter un ordre de passage. De même la ponctualité est de mise, surtout dans le domaine professionnel.
- › Les Comités d'Entreprise n'existent pas les événements culturels notamment sont organisés par les salariés.
- › Les mouvements de grève sont peu courants, leur conférant ainsi peut-être plus d'impact. Paradoxalement, les anglais sont plus syndiqués que les français.
- › Le temps de travail est de 37h minimum par semaine, et est variable selon les secteurs. Par exemple les horaires des services administratifs sont plus étendues et sans interruption.
- › Au travail la tenue vestimentaire est plutôt classique notamment chez les femmes dont le code vestimentaire est assez sobre sans manquer d'élégance. Cependant, la tradition du « *Casual Friday* » («vendredi décontracté»), autorise une tenue plus détendue pour le dernier jour de la semaine.
- › Le matin à l'arrivée au travail les britanniques ne font pas la bise ni ne serre les mains : il se contente d'un bonjour général.



Actifs

*De plus en plus d'actifs quittent leur pays
pour tenter leur chance au Royaume-Uni
pour y trouver un emploi.*

*Londres apparait comme la destination
idéale : une mégapole qui offre de
nombreuses opportunités en matière de
travail.*

TROUVER UN EMPLOI

Même après par la récente crise économique et financière, le marché de l'emploi au Royaume-Uni reste ouvert aux opportunités professionnelles.

Le marché du travail y très flexible et les rotations dans l'emploi assez fréquentes, ce qui facilite les démarches pour décrocher un emploi, surtout pour les ressortissants européens qui n'ont pas besoin de visa ou de permis de travail.

La durée légale de travail hebdomadaire est précisée sur le contrat de travail et peut aller jusqu'à 48h. Il est toutefois possible d'établir un avenant précisant un nombre d'heure mains élevé.

Par ailleurs le contrat doit être écrit et inclure le descriptif du poste, les conditions de travail (horaires, congés) et de rupture, les conditions salariales et avantages annexes, ainsi que la durée de la mission.

Le plus souvent il faudra respecter une période d'essai de trois mois maximum.

En cas de litige avec un employeur, l'*Advisory, Conciliation and Arbitration Services* (ACAS) est à la disposition des salariés pour organiser une médiation. Si celle-ci n'aboutit pas à une conciliation, l'« *employment* » tribunal (ou « *Industrial tribunal* » en Irlande du Nord) permet de régler le conflit devant un juge.

Trouver un travail

De multiples moyens sont à la disposition des chercheurs d'emploi :

➤ CANDIDATURES SPONTANÉES

Il ne faut pas hésiter à démarcher directement les entreprises ciblées.

➤ LA PRESSE

Elle diffuse des offres d'emploi dans des domaines variés. Sont à consulter notamment :

- › *The Daily Record*
- › *Metro* (journal quotidien gratuit disponible dans les stations de métro)
- › *The Guardian*
- › *The Evening Standard*
- › *The Daily Mirror*
- › *The Times Jobs*
- › *The Daily Telegraph Jobs*
- › *Financial Times*
- › *Marketing*
- › *Marketing Week*
- › *Loot*, le principal journal de petites annonces en tous genres qui édite deux magazines de recrutement spécialisés hebdomadaires : *Loot Recruit* et *Jobs Week*, distribués à Londres et aux alentours.
- › Vous trouverez des annonces d'emploi dans plusieurs autres journaux.

➤ INTERNET

De nombreux sites permettent d'affiner les recherches par ville, domaine de compétences, prétentions salariales, etc., de déposer un CV en ligne pour être directement contacté par les recruteurs et de créer des alertes afin de recevoir par e-mail les nouvelles annonces. Quelques exemples :

- › *Monster.co.uk*
- › *eFinancial*
- › *Jobserve.co.uk*
- › *Jobsite*
- › *onrec*
- › *Manpower*
- › *Reed.co.uk*
- › *London UK Jobs*
- › *Career Path*
- › *EURES* : le portail de la mobilité européenne met à disposition une base de données de tous les emplois vacants dans l'Espace économique européen EURES. Ce site fournit des informations sur les emplois disponibles et sur le marché du travail. Il permet également aux employeurs et aux candidats potentiels d'échanger des informations en ligne (CV, conditions de travail, vie dans le pays).

➤ AGENCES DE RECRUTEMENT

Les entreprises londoniennes ont très souvent recours à ces organismes pour trouver le bon profil. En voici quelques exemples :

- › *prospects.co.uk* (service "carrières" des universités anglaises)
- › *secondpost.com* (pour les juniors principalement)
- › *grb.uk.com* (pour les diplômés)

➤ AGENCES D'INTERIM

Celles-ci proposent des postes variés qui peuvent déboucher sur un contrat plus long ou sur une embauche.

- › *Reed Employment*
- › *Kelly Services*
- › *Manpower*
- › *Crone Corkill*

➤ « JOB CENTRES »

Ces derniers disposent de bornes à écran tactile permettant de visualiser les offres disponibles, tout en offrant une aide dans les démarches de demandes d'aides ou de prestations sociales. Ces agences nationales pour l'emploi fournissent en outre un certain nombre de services tels que l'accès internet, téléphone, photocopies, journaux et services de courrier. Ce service est ouvert à tous les habitants de l'Union européenne.

ADRESSES UTILES

- › *Le CEI : www.cei-frenchcentre.com*
- › *Le Centre Charles Peguy (Information, à destination des ressortissants hors de l'Union européenne) : www.centrecharlespeguy.wordpress.com*
- › *L'Espace Emploi International (EEI) :
48 boulevard de la Bastille - 75012 Paris
Téléphone : 01 53 02 25 50 - Télécopie : 01 53 02 25 95
E-mail : eei.anaem@anpe.fr - www.emploi-international.org*
- › *Directgov (emplois, contrats de travail, salaires minimums et conditions d'embauche) : www.direct.gov.uk*
- › *ACAS - Advisory, Conciliation and Arbitration Services : www.acas.org.uk*

Comme dans tout pays-destination d'expatriation, il convient de se conformer aux exigences locales en termes de dossier de candidature.

COMPÉTENCES ESSENTIELLES :
(*KEY COMPETENCIES OU CAPABILITIES*)

- › Maîtrise de l'anglais
- › Maîtrise de l'informatique selon le poste
- › Sobriété
- › Rigueur
- › Neutralité
- › Dynamisme
- › Sens du service

QUALITÉS PERSONNELLES ET PROFESSIONNELLES :

- › Maîtrise d'une langue étrangère
- › Ponctualité
- › Autonomie
- › Capacité de remise en question
- › Altruisme

Le Curriculum Vitae

La lettre de motivation et le Curriculum Vitae doivent être rédigés aux normes britanniques.

➤ LE CURRICULUM VITAE CHRONOLOGIQUE

Il faut veiller à ce que la ponctuation et la grammaire soient irréprochables.

Ecrit en anglais qui peut comprendre jusqu'à deux pages, doit comprendre :

Section 1 : Les coordonnées en tête de page

- › nom
- › numéro de téléphone
- › numéro de fax
- › adresse postale
- › adresse e-mail

Section 2 : L'introduction (qui peut être présentée sous l'intitulé « *Personal Statement* » ou « *Professional objective* »)

Concise, claire et directe, elle doit présenter les compétences et les objectifs professionnels en les mettant en lien direct avec l'intérêt présenté pour l'entreprise. Soyez clair, précis, concret et direct.

Section 3 (ou 4): La formation (« *education* »)

Le positionnement de cette partie dépend de l'expérience et de la pertinence de la formation par rapport au poste visé.

Section 4 (ou 3) : L'expérience professionnelle

(« *employment* »)

Présentée en général manière anti-chronologique. Il convient de faire apparaître la fonction occupée, le nom de la société, les dates des expériences, une brève description du poste et des missions accomplies. A noter qu'au Royaume-Uni, les chiffres et les preuves concrètes sont très appréciés.

Section 5 : les qualifications (« *key skills* »)

Les diplômes et Certificats pertinents pour le poste, pour lesquels il faut indiquer si des mentions ont été obtenues, mais aussi les compétences professionnelles acquises. Celles-ci doivent être organisées en sous rubriques, par exemple : Ventes, Négociation, Marketing, Management, Niveau de langue, Programmes informatiques ...

Les langues parlées, en indiquant le niveau : avancé, intermédiaire ou débutant. Des précisions telles que la capacité à effectuer des traductions, à parler, à écrire ou à lire une langue sont importantes.

Les centres d'intérêt (« *Personal interest* ») tels que les passe-temps, les sports pratiqués et autres activités.

Section 6 : Les références (« *References* »)

Cette rubrique est importante car si le profil intéresse le recruteur, il est fort probable qu'il se renseigne en contactant les anciens professeurs, collègues ou employeurs. Il est donc conseillé d'informer ces personnes de référence en amont.

➤ LA LETTRE DE MOTIVATION

Le CV doit toujours être accompagné par une lettre de motivation qui doit présenter les ambitions, les motivations et les objectifs des candidats.

- › L'En-tête mentionne les coordonnées de l'expéditeur et du destinataire ainsi que la date d'envoi. Ensuite, la lettre commence par une formule de salutation.
- › L'Introduction mentionne simplement l'emploi pour lequel le candidat postule tout en retenant l'attention de l'employeur.
- › Le contenu met en évidence des points pertinents du CV et la motivation pour le poste visé.
- › La Conclusion a pour but de résumer les intentions du candidat. Celui-ci pourra préciser qu'il est à la disposition de l'employeur pour un éventuel entretien. Une formule de politesse clôt la lettre de motivation, suivie d'une signature.
- › Comme pour le CV il faut veiller à ce que la ponctuation et la grammaire soient irréprochables dans la lettre de motivation.

Au Royaume-Uni il n'est pas rare que l'entreprise fasse passer des tests (dans les domaines techniques et en informatique notamment) et un entretien, parfois le tout la même journée. Il faut donc prévoir entre une heure et une journée complète selon le mode de sélection.



2

LES COMPÉTENCES ET L'IMMIGRATION QUALIFIÉE

Un emploi de qualité au Royaume-Uni passe par une bonne connaissance de l'anglais. Néanmoins, dans le cadre d'un emploi peu qualifié ou agricole une connaissance basique est suffisante.

La main-d'œuvre qualifiée est très recherchée et la majorité des postes nécessitent une bonne connaissance de l'anglais.

SECTEUR D'ACTIVITÉ : MÉTIER À FORT POTENTIEL

Les opportunités sont nombreuses au Royaume-Uni. Certains secteurs offrent de vraies opportunités d'emploi. C'est le cas par exemple de l'hôtellerie et restauration, de la recherche scientifique, du commerce, des nouvelles technologies de l'information, et des industries liées à l'environnement.

En revanche il faut savoir que les professions juridiques sont à éviter car il n'y a pas d'équivalence entre le statut d'avocat en France et celui de *lawyer* au Royaume-Uni, de même que les secteurs du marketing, de la publicité et de la communication.

Au niveau de la répartition géographique, selon le réseau Eures (*European Employment Service*) les principaux bassins d'emploi sont situés dans le Sud-est du Royaume (Kent) et à Londres où l'activité économique reste forte, de même que dans le Nord-Ouest de l'Angleterre. Ces mêmes régions sont celles qui accueillent 60% de la communauté française, le reste se répartissant entre les autres grands centres urbains. Par ailleurs, l'Ecosse, attire de plus en plus de travailleurs. En effet, certains secteurs y connaissent une pénurie d'emplois au point que certains employeurs ont recours au recrutement de travailleurs migrants ou en difficulté d'insertion.

Il s'agit de la construction, l'agriculture, la pêche et surtout dans tertiaire, notamment dans les domaines de la santé, l'éducation ou encore les services aux entreprises.

Edimbourg est le deuxième plus grand centre financier en Grande-Bretagne après Londres, Glasgow est un important centre industriel et Aberdeen, est la capitale européenne du pétrole.

➤ L'ENSEIGNEMENT

Les opportunités pour enseigner l'anglais sont très nombreuses. Les écoles de langue exigent en général que les candidats possèdent le TESOL (*Teaching English to Speakers of Other Languages*, également appelé TEFL) qui est la qualification de base pour enseigner l'anglais à l'étranger ainsi qu'un diplôme d'enseignement supérieur.

Il convient d'adresser une demande accompagnée d'un CV. S'il est retenu, le candidat sera convoqué à un entretien qui consiste en un test de langue et/ou une mise en situation d'enseignement dans une classe.

Les postes d'enseignant les mieux rémunérés se trouvent dans le secteur public, mais ils sont plus difficiles à décrocher sans expérience et sans diplômes reconnus.

Il est également possible de donner des cours particuliers, ce qui peut s'avérer être une solution rentable à condition de faire un gros travail de prospection de clientèle. La publication et l'affichage d'annonces sont des aides précieuses en ce sens.

Les jobs du Working Holiday Visa (vacances-travail) et des étudiants

➤ LES STAGES ÉTUDIANTS

Un stage en entreprise au Royaume-Uni est un atout essentiel pour la poursuite du cursus universitaire d'un étudiant. En plus d'une première expérience professionnelle, il lui offrant l'opportunité d'enrichir son CV d'une ouverture internationale et d'améliorer son niveau de langue anglaise. Cependant il n'est pas simple de trouver un stage chez nos voisins outre-manche : les employeurs préfèrent recruter de jeunes diplômés en CDI ou CDD et les stages sont rarement rémunérés.

Le mieux est de contacter des groupes français qui ont des implantations en Angleterre. Comme pour les salariés, les étudiants de l'Union Européenne n'ont aucune démarche administrative préalable à leur départ à effectuer. Pour les autres, ils doivent obtenir un permis de travail, le « *Trainee Work permit* » dont la demande doit être adressée au département des visas du Consulat Britannique du pays de résidence de l'étudiant, et solliciter un visa pour effectuer un stage.

➤ LES « GRADUATES PROGRAMMES »

A Londres notamment, de nombreux stages sont proposés dans les secteurs financiers et bancaires dans le cadre des « *Graduate Programmes* ».

Ces stages sont proposés par de grandes entreprises et ressemblent à des périodes d'essai de pré-embauches. Ils sont destinés aux jeunes étudiants ou diplômés de moins de 28 ans pour une durée de 3 à 12 mois.

➤ LES CENTRES DE PLACEMENT D'ÉTUDIANTS

Des organismes tels que *Easylanguages* et *Twin training international* proposent des placements en stages dans divers secteurs d'activités. Les jeunes (ressortissants de l'Union Européenne ou de la Suisse âgés de 19 à 30 ans) qui en bénéficient sont rémunérés à hauteur de 320 € environ par mois dans une entreprise basée à Londres. La durée va de 16 semaines à un an.

D'autres stages non rémunérés sont proposés, mais une aide au logement ou à la nourriture en contrepartie peut être prévue.

ADRESSES UTILES

- ✈ www.centre-easylanguages.com
- ✈ www.internship-uk.com
- ✈ www.iaeste.free.fr
- ✈ www.supeuropa.com
- ✈ www.placementuk.org
- ✈ www.cei4vents.fr
- ✈ www.10000stages.com
- ✈ www.placeojeunes.com
- ✈ www.etudis.com
- ✈ www.starteasycareer.com

➤ LE VOLONTARIAT INTERNATIONAL EN ENTREPRISE (VIE)

Partir à l'étranger pour un premier emploi valorise le CV. Le Volontariat International en Entreprise (VIE) est une formule destinée aux jeunes diplômés voulant acquérir des expériences en entreprises hors de leur pays d'origine. Les candidats doivent s'inscrire pour se faire répertorier par les organismes, administrations et entreprises offrant des missions de volontariat à travers le monde sur le site civiweb.com (centre d'information sur le volontariat international).

Les missions de VIE sont effectuées dans une entreprise française implantée à l'étranger. Il est également possible de faire les démarches auprès de ces entreprises et de demander ensuite la validation auprès de Ubifrance, organisme qui assure la gestion des missions de volontariat en entreprise pour la France. A noter que le passage par Ubifrance est nécessaire pour bénéficier de toutes les couvertures garanties par l'Etat français.

ADRESSE UTILE

UBIFRANCE (siège social à Paris)

77 Boulevard Saint-Jacques

75998 Paris cedex 14

Tél. : 01 40 73 30 00.

Candidats : 0 810 101 828

📍 www.civiweb.com/FR/index.aspx

LE SALAIRE ET LA FISCALITÉ

Le salaire minimum britannique est réévalué au 1^{er} octobre de chaque année. Il est déterminé en taux horaire minimum par tranche d'âge.

Au 1^{er} janvier 2014 le smic mensuel était de 1216,75€.

La T.V.A. (V.A.T.) est de 20 %.

➤ LES IMPÔTS

Au Royaume-Uni, les impôts sur le revenu et les cotisations sociales sont pour la plupart des personnes imposables déduits à la source via le système PAYE (« *Pay As You Earn* »). Après le recrutement, l'employeur doit envoyer les informations personnelles du nouvel employé au « HM Revenue & Customs », le ministère des finances britannique, afin que celui-ci lui attribue le code fiscal (« *Tax code* ») correspondant à sa situation. Celle-ci se distingue par une lettre spécifique dans le code (par exemple L pour les personnes de plus de 65 ans, NT pour les non imposables etc.).

Le détail des impôts et des cotisations figure sur la fiche de paye. A chaque mois d'avril il faut envoyer la déclaration d'impôt (« *Tax return file* ») et de revenus complémentaires (dividendes, revenus fonciers etc.) auprès des services fiscaux.

L'imposition au Royaume est dite « cédulaire » : chaque catégorie de revenus, appelée cédule, est soumise à une imposition qui lui est propre. Il existe trois « cédules » :

- 1 *income tax on non savings income* : comprennent les revenus du travail (salariés ou professions libérales, la plupart des pensions et les revenus fonciers).
Pour ces revenus, le barème 2011-2012 (après abattement) était le suivant :
- › 20% de 0 à 35 000 £
 - › 40% de 35 001 à 150 000 £
 - › 50% au-delà de de 150 000 £

- 2 *income tax rate on savings* : revenus fixes du capital (intérêts). Il y a deux possibilités : si les « *non savings income* » sont supérieurs à 2 560 £ les intérêts s'ajoutent aux autres revenus dans le barème vu ci-dessus.
Si les « *non savings income* » sont inférieurs à 2 560 £ les intérêts et les non savings income sont soumis au barème ci-dessous :
- › 10% de 0 à 2 560 £
 - › 20% de 2 561 à 35 000 £
 - › 40% de 35 001 à 150 000 £
 - › 50% au-delà de 150 000 £

- 3 *income tax on dividends* : concernent les dividendes.
Il faut prendre en compte l'ensemble des revenus :
- › 10 % de 0 à 35 000 £
 - › 32,5% de 35 001 à 150 000 £
 - › 42,5% au-delà de 150 000 £

Il existe également un impôt sur les plus-values mobilières et immobilières qui dépend de la tranche d'imposition du résident. En dessous d'un revenu de 35 000 £, le taux est de 18%, au-delà, 28%, avec un abattement annuel de 10 000 £ pour chaque contribuable.

A noter que les salaires perçus par un résident fiscal français versés par une société du Royaume-Uni sont imposés au Royaume-Uni sauf lorsque les trois conditions suivantes sont réunies :

- › Le contribuable n'a pas séjourné au Royaume-Uni plus de 183 jours sur 12 mois.
- › Les salaires sont versés par un employeur qui n'est pas un résident fiscal du Royaume-Uni.
- › La charge des salaires n'est pas supportée par un établissement situé au Royaume-Uni.



En tant qu'expatrié de longue date à Londres, j'ai observé que les britanniques avaient des rapports moins conflictuels avec leur administration fiscale et que l'impôt, aussi impopulaire qu'en France, reste mieux accepté et compris.

EXPATRIATION ET FAMILLES

Partir pour une longue durée au Royaume-Uni en emmenant sa famille s'avère assez simple dans l'ensemble. Il faut tout de même tenir compte de certains points : même si les enfants apprennent vite, il est clair que plus ils sont jeunes, plus il est simple pour eux de s'immerger : vers l'âge de 4 ans un à deux trimestres suffisent pour devenir bilingue. Pour les adolescents un redoublement dans la classe anglaise peut s'avérer nécessaire pour faire la transition. Il est ensuite conseillé de choisir l'école à l'avance. Le « *county council* » (le département) et le site de l'OFSTED (*Office for Standards in Education, Children's Services and Skills*) fournissent toutes les informations à ce sujet.

Quelques particularités du système d'enseignement britannique :

- › l'absence de maternelle : les enfants entrent directement à l'école primaire à l'âge de 4 ans ;
- › Les horaires de cours : l'école primaire termine à 15h, le collège au plus tard à 15h30. Il n'existe pas de garderie et les enfants ont cours le mercredi. L'après-midi, la pratique d'activités extra-scolaires est courante.

Le diplôme de fin de collège, le GCSE (*General Certificate of Secondary Education*) a une grande importance : il est passé vers l'âge de 15 ans et non à 18 ans comme le baccalauréat français. Un examen dans les principales matières dont l'anglais, les mathématiques et les sciences évalue le niveau des élèves. En fonction des résultats, l'adolescent intégrera soit le lycée, soit l'enseignement technique ou encore l'apprentissage.



Chefs d'entreprise

A l'heure où le taux de chômage en Europe ne cesse de croître, beaucoup sont ceux qui décident de développer leur propre activité professionnelle.

Beaucoup d'entrepreneurs souhaitent s'installer au Royaume-Uni, pour profiter d'une fiscalité avantageuse et d'une main d'œuvre moins chère. Par ailleurs la législation anglaise s'est adaptée aux besoins de souplesse et de rapidité de la modernité du monde des affaires d'aujourd'hui ce qui fait de cette destination une option très tentante pour lancer une activité.

UNE ÉCONOMIE PROSPÈRE

Le Royaume-Uni est la sixième économie mondiale et la troisième économie européenne.

- › Le secteur des services presque 80% de la valeur ajoutée de l'économie britannique et emploie plus de 85% de sa population active.
- › Les services financiers et la place financière de Londres figurent parmi les plus importantes au monde.
- › Le secteur industriel représente 15% de la valeur ajoutée, comprenant l'industrie aérospatiale, chimique et pharmaceutique.
- › Le secteur de l'énergie est dominé par l'exploitation du pétrole et du gaz naturel.

La politique nucléaire se développe depuis plusieurs années au Royaume-Uni en parallèle d'une incitation à l'utilisation d'énergies renouvelables.

Il faut toutefois noter que la crise n'a pas épargnée le pays qui s'en est trouvé fragilisé.

La stratégie du gouvernement consiste en un rééquilibrage de la croissance tiré par l'investissement privé et le commerce extérieur.

2

CRÉER SA SOCIÉTÉ

Les formalités administratives pour créer son entreprise ou devenir travailleur indépendant au Royaume-Uni est plutôt simple et la fiscalité y est avantageuse.

Toutefois certaines activités sont soumises à autorisation ou licence légale, notamment dans les secteurs de l'hôtellerie et la restauration par exemple.

Différents types de sociétés, dénominations et raisons sociales existent :

- › La « *private company limited by shares* »,
- › La « *public company limited by shares* »,
- › La « *private company limited by guarantee* »,
- › La « *private unlimited company et societas europaea* ».

Pour la très grande majorité des cas une *private company limited by shares* est la plus adaptée : elle s'apparente à la Société à Responsabilité Limitée (SARL) en France, mais elle intègre des mécanismes de fonctionnement tirés des modèles de Société par Actions Simplifiée (SAS) ou de Société Anonyme (SA). Pour l'essentiel, en cas d'insolvabilité ou de liquidation de la *private company limited by shares*, la responsabilité de ses actionnaires est limitée au montant des actions qu'ils ont souscrites.

Avant de déposer sa demande d'immatriculation, il faut définir les points suivants :

- › La raison sociale : il faut vérifier que le nom choisi n'a pas déjà été enregistré auprès du *Companies House* par une autre entreprise. A défaut, la demande sera rejetée.
- › L'objet social n'a pas à être précisé : par défaut l'activité relève du commerce. Il est toutefois possible de le restreindre à une activité ou un secteur spécifique.
- › Le siège social doit nécessairement se situer sur le territoire anglais ou gallois, même si l'activité principale de la société se situe ailleurs.
- › Le capital social : le montant minimum du capital social est de 1£ et peut être libellé en d'autres devises que la Livre Sterling.
- › Le nombre d'actionnaires : au moins un actionnaire doit être désigné.
- › Le nombre de dirigeants (*directors*) : au moins une personne physique doit être nommée, sans condition de nationalité ou de résidence. Un dirigeant doit être âgé d'au moins 16 ans et ne pas faire l'objet d'interdiction d'exercer ce type de fonction.
- › Le *company secretary* est une fonction particulière au droit anglais : il veille à la bonne tenue des registres sociaux obligatoires et aux déclarations nécessaires auprès du *Companies House*. Cet organe social est également habilité à représenter la société auprès de tiers et à co-signer la plupart des contrats. A défaut de désigner un *company secretary* c'est le *director* qui doit assumer cette fonction. Attention toutefois à ne pas commettre d'infractions à la législation par ignorance.

➤ LES DOCUMENTS CONSTITUTIFS

Toute société doit avoir :

- › des statuts (*Articles of Association*) qui régissent les règles de fonctionnement interne de la société, telles que les droits attachés aux actions (y compris le droit de vote), les pouvoirs des dirigeants, les règles relatives aux réunions des assemblées des actionnaires et celles du conseil d'administration, la modification du capital social et les cessions d'actions ;
- › le *Memorandum of Association*, qui recueille les signatures des actionnaires de la société.

➤ L'IMMATRICULATION DE LA SOCIÉTÉ

L'immatriculation d'une société en Royaume-Uni se fait auprès du *Companies House* ou par Internet si c'est la *private company limited by shares* qui est créé, avec le modèle de statuts légal. Elle peut intervenir dans les 24 heures ou dans les 8 à 10 jours ouvrables.

Par la suite tout changement relatif aux informations concernant les organes sociaux, le siège social et les statuts doivent faire l'objet d'une notification auprès du *Companies House*.

La publication n'est pas obligatoire mais sur demande de l'entreprise le registre du commerce fait apparaître le *certificate of incorporation* dans la London, l'Edimburg ou la Belfast Gazette, suivant la localisation de la société.

➤ LES OBLIGATIONS ADMINISTRATIVES

Chaque année il faut déposer :

- › Un *annual return* (une actualisation des données relatives à la société : noms et adresse des dirigeants, adresse du siège social, montant du capital social et identité des actionnaires etc...)
- › les comptes annuels.

Il est par ailleurs conseillé de se mettre en relation avec la chambre de commerce du pays d'origine établie au Royaume-Uni pour obtenir de l'aide, d'éventuelles subventions et des informations sur les démarches, la fiscalité et l'aspect juridique de la création d'entreprise.

Pour les non ressortissants de l'Union européenne, il est nécessaire de déposer une demande de visa entrepreneur (« *entrepreneur sub-category* ») auprès des autorités britanniques compétentes.

Pour être éligible, il faut atteindre 75 points selon le barème sur des critères de niveau d'anglais, de fonds à disposition, et de niveau d'étude. Une fois le visa obtenu, les démarches pour créer une entreprise sont identiques.

L'administration au Royaume-Uni est réputée plus souple que dans de nombreux pays d'Europe.

Des démarches simplifiées et des déclarations moins nombreuses.

Afin de faciliter votre installation, il est vivement conseillé de se faire accompagner par d'autres expatriés ou par des organismes compétents. Malgré une parfaite maîtrise de la langue, le vocabulaire est difficile à assimiler.



ADRESSES UTILES

- › Service économique :
✈ www.tresor.economie.gouv.fr/se/ru

- › Chambre de Commerce française de Grande Bretagne
Lincoln House 4th floor
300 High Holborn London WC1V 7JH
Tel: 020 7092 6600 - Fax: 020 7092 6601
E-mail: mail@ccfgb.co.uk
✈ www.ccfgb.co.uk

- › Companies registry Web :
✈ www.companieshouse.gov.uk

- › Visa entrepreneur au Royaume-Uni Web :
✈ www.workpermit.com/uk

Il s'agit d'une société en général de la catégorie des *Private Limited Company*. Sa particularité est qu'elle est préconstituée et inscrite au registre des sociétés avec un nom passe-partout.

FOCUS
LA « READY
MADE
COMPANY »

Pour en bénéficier il faut s'adresser à un agent d'enregistrement (*company registration agent*), un conseil juridique (*solicitor*) ou un expert comptable (*chartered accountant*). Ces professionnels fournissent une société « sur l'étagère » (*off-the-shelf-company*), dont les modifications nécessaires pour que l'investisseur en ait la propriété et le contrôle peuvent être effectuées dans les 48h.
Son coût se situe entre 100 et 1000 livres sterling.

Ce type d'acquisition est une méthode de constitution couramment utilisée au Royaume-Uni.

LES MARCHÉS EN CROISSANCE

La taille importante de son marché et son ouverture ont créé un environnement commercial très compétitif.

Le Royaume-Uni offre de nombreuses possibilités d'affaires dont voici les principaux domaines :

➤ LES BIOTECHNOLOGIES

Premier dans le secteur en Europe, deuxième à l'échelle mondiale, le succès du Royaume-Uni s'explique par la qualité de l'éducation et de la recherche en biotechnologies. Cette industrie repose sur la thérapeutique et les applications dans le domaine des soins de santé tels que la génomique et la thérapie génique.

A noter que parmi les 20 médicaments les plus vendus au monde, 5 ont été développés au Royaume-Uni.



➤ LES PRODUITS ALIMENTAIRES

Le secteur agroalimentaire du Royaume-Uni concerne plus de 60 millions de consommateurs. Outre la demande de ceux-ci de repas rapidement prêts, ils sont particulièrement réceptifs à la nourriture issue de l'agriculture biologique et les produits à valeur ajoutée.

A noter que nos voisins britanniques sont friands de produits belges (chocolats, bières...), synonymes de qualité.

➤ LES INFRASTRUCTURES - TRAIN À GRANDE VITESSE

L'un des grands chantiers d'infrastructure est celui du Train à grande vitesse « HS2 », projet, d'une valeur de £33 milliards, qui rejoint Londres à Birmingham en 49 minutes, et qui serait opérationnel en 2026.

➤ L'AÉRONAUTIQUE

Le Royaume-Uni est leader du marché européen, au 2^{ème} rang derrière les USA dans le domaine de l'aéronautique. Il est le leader mondial dans la fabrication de composites de haute qualité et produit plus de 50% des ailes d'avions de gros porteurs.

➤ L'AUTOMOBILE

Le pays se place au 13^{ème} rang des producteurs mondiaux. Cette vitalité est notamment due à une spécialisation dans les équipements destinés à la motorisation (2000 entreprises, 800 000 salariés) et à l'ingénierie du design automobile.

➤ LES TIC

Sil s'agit probablement du secteur le plus dynamique et le plus important du Royaume-Uni, faisant du pays le leader européen qui emploie plus d'un million de personnes.

Par ailleurs il constitue le premier marché européen pour les logiciels le deuxième pour l'électronique et le troisième marché mondial des jeux vidéo.

➤ L'ENERGIE NUCLÉAIRE ET RENOUVELABLE

Ce marché est en croissance constante et représente entre 22 et 28 milliards d'euros de chiffre d'affaires.

Des investissements importants sont réalisés dans l'éolien off-shore et dans le développement de la production d'électricité issue du traitement des déchets .

Il y a par ailleurs d'énormes besoins dans le nucléaire : 19 réacteurs répartis sur 10 sites, avec un déficit en compétences en terme de construction de centrales nucléaires.

➤ LE MARCHÉ DU VIN

Le Royaume-Uni est le premier marché d'importation au monde, et le premier pour la France: (28% des exportations françaises). L'achat de vin représenterait en effet 3,6% des dépenses des ménages.

Il faut noter un essor des ventes en ligne en plus des supermarchés et magasins spécialisés.

INVESTIR, S'IMPLANTER

Investir au Royaume-Uni peut représenter une réelle opportunité. Le pays se classe au sixième rang mondial pour les produits manufacturés de par ses industries à haute valeur ajoutée telles que :

- › la pharmacie,
- › la biotechnologie,
- › l'aéronautique,
- › l'électronique.

De plus la création d'entreprise y est simple et ce dans un environnement favorable aux affaires de façon générale. La fiscalité est attractive et la réglementation du travail et du droit social est plutôt souple.

Par ailleurs les infrastructures de transport et de communication du pays sont excellentes.

Il existe des aides pour les entreprises françaises qui souhaitent se développer à l'international.

A noter cependant qu'il s'agit plus d'un soutien à l'export qu'à l'investissement à l'étranger.

Pour les obtenir il faut s'adresser aux interlocuteurs suivants :

EN FRANCE

- › Les **Chambres de Commerce** d'industrie apportent conseils et assistance aux PME locales
✈ www.cci.fr
- › **Ubifrance** : agence française pour le développement international des entreprises, offre différents types d'aide : Sidex (aide financière, destinée aux PME françaises destinée à soutenir un projet d'export) ; Label France (soutien à des actions collectives) ; Prêt pour l'export (finance des dépenses immatérielles en partenariat avec OSEO)
✈ www.ubifrance.fr
- › **VIE**, le Volontariat international à l'export : permet de recruter un jeune de 18 à 28 ans pour lui confier une mission de développement des exportations.
- › **Coface** : favorise le développement des entreprises à travers une large gamme d'assurances
✈ www.coface.fr
- › **L'Ambassade de Grande-Bretagne**, par le Service Investissements de l'Ambassade (*UK Trade & Investment*) aide et accompagne les entreprises françaises qui souhaitent s'implanter au Royaume-Uni -
✈ www.ukinfrance.fco.gov.uk/fr.
- › La **Chambre de commerce Franco-Britannique** propose des services tels que des informations sur un marché spécifique ou des consultations individuelles avec des experts (avocats, notaires...)
✈ www.francobritishchambers.com
- › La **Maison des Français à l'Étranger** (service du ministère des Affaires étrangères et européennes) informe sur la protection sociale, l'emploi, la fiscalité, l'enseignement etc.
✈ www.mfe.org
- › Le **Centre des impôts** des non-résidents informe sur les aspects fiscaux des français travaillant à l'étranger.
Email : nonresidents@dgfip.finances.gouv.fr

AU ROYAUME-UNI

- › *Enterprise Finance Guarantee* : une garantie de prêt aux PME
- › *Regional venture capital funds* (RVCF) : financement en capital destinés aux PME
✈ www.berr.gov.uk
- › *Investment for Early growing company* (EAGF) : répond aux besoins de financement de jeunes entreprises à potentiel
✈ www.aegf.co.uk
- › La Chambre de commerce française en Grande-Bretagne : accompagne les entreprises françaises qui souhaitent exporter ou s'implanter sur le marché britannique sur les modalités de recrutement de personnel, la domiciliation d'un bureau commercial, etc.
✈ www.ccfgb.co.uk
- › L'Union des Français à l'étranger : association qui a notamment pour mission d'aider les expatriés et les entreprises à bien réussir leur installation, leur intégration et leur retour
✈ www.ufegb.com.
- › Le *Department for business, enterprises and regulatory reform* : propose différents programmes d'aides au développement des petites et moyennes
✈ www.berr.gov.uk.
- › Le *Business and IP Centre* : centre d'information sur la création d'entreprise
✈ www.bl.uk/bipc
- › Le *UK Trade & Investment* : guichet unique qui propose une assistance pour les investisseurs
✈ www.uktradeinvest.gov.uk.
- › Les *Business Links* : organismes qui orientent gratuitement les entreprises vers les services compétents
✈ www.businesslink.gov.uk.

PARTENARIAT : LA CULTURE DES AFFAIRES ANGLO-SAXONNES

Dans le monde des affaires, quelques codes culturels doivent être respectés au Royaume-Uni.

➤ LE SALUT

Avec les collègues de travail les poignées de mains ne sont pas systématiques (celles-ci sont souvent réservées aux premières présentations), même avec les supérieurs hiérarchiques. Un salut verbal peut suffire (« *Good morning/afternoon/evening !* » (= Bonjour / Bonsoir !).

Lors de la présentation à quelqu'un de nouveau, il est d'usage de dire "*Nice to meet you !*" (= Ravi de vous connaître !) syntagme qui aura une réponse similaire: "*Nice to meet you, too !*" (= Ravi de vous connaître moi aussi !) ou "*Fine, thank you, how are you ?*" (= Oui, merci. Ça va, vous aussi ?).

La « bise » n'est pas un salut acceptable dans une situation d'affaires typique, les Britanniques sont vus comme une nation neutre du point de vue affectif... il est donc préférable d'éviter les gestes explicites et le contact physique (tape dans le dos ou embrassement) et de maintenir une distance personnelles suffisante.

A noter qu'il est courant de lancer le traditionnel « *How are you* » (comment ça va), qui ne fait pas appel à un bilan de l'état de santé : ce n'est qu'une courtoisie, pas une véritable question.

➤ LE FACE À FACE

Afin de créer de bonnes relations professionnelles, le plus simple est de suivre le fil amorcé par la personne à qui l'on s'adresse et éventuellement de demander la permission d'aborder des sujets probablement sensibles, sans trop prendre position.

Si leurs nature et contenu varient, les rencontres d'affaires sont courantes au Royaume-Uni, qu'elles aient lieu en direct ou via des conférences vidéo ou téléphoniques. L'ordre du jour devra être transmis au préalable. Les horaires prévus devront être respectés et chaque réunion devra être clôturée par un procès-verbal dressé par une personne désignée.

➤ LES RENDEZ-VOUS

Un rendez-vous doit être fixé au moins quelques jours auparavant. L'heure la plus convenable pour organiser une rencontre d'affaires est probablement environ 10h, notamment pendant les étapes initiales des négociations.

Une première rencontre avec un responsable doit être anticipée par quelques informations sur l'entreprise, ce qui permet d'augmenter sa crédibilité.

➤ LES NÉGOCIATIONS

Au Royaume-Uni il est conseillé d'envoyer un directeur exécutif pour discuter des affaires, plutôt qu'un jeune employé. Celui-ci n'est pas considéré comme incompetent, mais les individus plus âgés confèrent plus de crédibilité et d'autorité, même si la considération sur ce point tend à évoluer.

A noter que toute prise de position personnelle dans les affaires est mal vue : même si elle concerne la concurrence, elle aura probablement très peu d'influence positive sur les partenaires d'affaires, et même être contre-productives.

En bref, le plus simple est de rester le plus neutre possible.

➤ LES HORAIRES DE TRAVAIL

En théorie les horaires de travail sont compris entre 9h et 17h, du lundi au vendredi.

En pratique elles sont variables d'un secteur d'activité à un autre. Par exemple certains supermarchés sont ouverts 24 heures sur 24, sept jours par semaine.

De plus il n'est pas rare que les britanniques restent plus longtemps au travail pour terminer une tâche ou qu'ils emmènent un dossier à terminer à la maison.

6

EXPORTER

Les procédures douanières

➤ LE DÉDOUANEMENT DES MARCHANDISES

La circulation des marchandises est libre au sein de l'Union Européenne. Cependant, pour en sortir, le dédouanement des marchandises est nécessaire.

Le bureau qui en est chargé vérifie la déclaration d'exportation et peut contrôler les articles. Ceux-ci sont placés dans des entrepôts pour une période de 20 jours maximum (45 jours dans les ports) ou dans les zones d'entreposage en douane temporaire.

La déclaration douanière doit contenir des informations sur l'origine des marchandises, le tarif douanier et l'évaluation douanière des marchandises.

ADRESSE UTILE

Le site des Douanes du Royaume-Uni :

📍 www.customs.hmrc.gov.uk

RESSOURCES NATURELLES

Le Royaume-Uni est riche en ressources naturelles. En voici une répartition par nation :

➤ IRLANDE DU NORD

L'Irlande possède 12 000 km² de tourbières : la tourbière de couverture (la plus répandue) et la tourbière soulevée. Depuis le XVII^e siècle, la tourbe est ramassée comme combustible pour le chauffage et la cuisine domestiques. Par ailleurs, la tourbe extraite commercialement est utilisée dans un certain nombre d'industries, particulièrement pour la production d'électricité.

L'Irlande du Nord est également dotée de pétrole, de gaz naturel et de minerais. Le gaz est pompé et ensuite utilisé pour des fins domestiques et industrielles. Le champ de pétrole Helvick, estimé à plus de 28 millions de barils de pétrole (4 500 000 m³), est une découverte récente qui vient compléter les exploitations déjà existantes. Le territoire est le plus grand producteur européen de zinc et possède d'autres gisements miniers (or, argent, gypse, talc et calcite).

➤ L'ECOSSE

Les ressources naturelles tiennent une place non négligeable dans le PIB de l'Ecosse. Il y a d'une part, l'agriculture et l'exploitation des richesses de la mer, et d'autre part les ressources pétrolières, qui ont pris le relais de l'activité minière.

Les retombées économiques du pétrole sont nombreuses (construction de plates-formes de forage et raffineries, mais aussi transports, commerce...), même si la production a diminué de 50 % en dix ans. Annonçant un épuisement total des gisements d'ici à 2040, le gouvernement écossais souhaite créer un fonds alimenté par les revenus pétroliers et destiné à développer les énergies vertes.

L'Écosse est également riche d'élevages d'ovins, de saumons, truites et des crustacés. Enfin, la première exportation et principale ressource en taxes du gouvernement est le whisky.

➤ L'ANGLETERRE

Une proportion importante du pays est faite de plaines avec des sols de bonne qualité où le climat est propice à l'herbe et la croissance des cultures de céréales, de pommes de terre, de betteraves et de graminées. L'agriculture de l'Angleterre, quoique moindre par rapport au Pays de Galles et à l'Écosse, est principalement liée à l'élevage, particulièrement à la production de lait. La pêche représente également une part importante de l'exploitation des ressources naturelles : les poissons d'eau douce et mer sont très présents, tout comme les parcs à huîtres le long des criques et des estuaires de l'Essex. Enfin, les nouvelles technologies et la découverte des immenses réserves de pétrole et de gaz naturel en mer du Nord ont transformé la structure de production d'énergie. Le gaz naturel fournit une part importante des besoins énergétiques de l'Angleterre, suivi par le pétrole, le charbon et l'énergie nucléaire.

➤ LE PAYS DE GALLES

Ce territoire est riche en ressources naturelles à l'origine de sa révolution industrielle telles que le charbon (ressource minérale la plus importante bien que l'extraction ait décliné) et le métal. Les autres ressources naturelles du pays, comme sa géographie le suggère, sont le bois et l'eau.

STAFF
TUITION
RESEARCH
LOAN
DIPLOMA
BUSINESS
CLASS
PUPIL
MENTORS
KNOW
BOOK
EDUCATION
TEACHING
SCHOLAR
DEPARTMENT
TUTOR
NOVICE
APPRENTICE
TEACHER
GRADUATE
UNIVERSITY
PROFESSOR
FACULTY
LEARN
LECTURE
SEMINAR
MANAGEMENT
CAMPUS
KNOWLEDGE
TRAINING
ACADEMIC
COLLEGE
INTELLECTUAL
MASTER
SCHOOL
COLLEGIATE
ELEMENTARY
CLASSROOM
UNDERGRAD

Étudiants

De la frénésie Londonienne à la quiétude de la mer de Cornouailles, en passant par le centre historique d'Edimbourg et la vie sportive de Liverpool, le Royaume-Uni est un endroit rêvé pour y poursuivre des études. En effet le paysage de l'enseignement supérieur y est très varié : universités traditionnelles en centre-ville ou campus dans des environnements verdoyants, le pays est reconnu pour la souplesse de son système éducatif qui permet de combiner plusieurs cours et formations de différents domaines comme l'ingénierie, les sciences, le droit, la finance et les affaires. De plus, chaque année, les universités britanniques arrivent en tête du classement mondial des universités.

1

UNIVERSITÉS

Université	Classement
University of Cambridge	1 ^{ère} mondiale
University College of London	4 ^{ième} mondiale
University of Oxford	6 ^{ième} mondiale
Imperial College London	7 ^{ième} mondiale
King's College London	21 ^{ième} mondiale
University of Bristol	27 ^{ième} mondiale
University of Manchester	30 ^{ième} mondiale
University of Warwick	53 ^{ième} mondiale
University of Birmingham	59 ^{ième} mondiale
University of Sheffield	69 ^{ième} mondiale
University of Nottingham	73 ^{ième} mondiale
University of Southampton	81 ^{ième} mondiale
University of Leeds	85 ^{ième} mondiale

DÉMARCHES ET PROGRAMMES

Chaque année, ce sont plus de 420 000 étudiants internationaux venus de 200 nations qui optent pour le Royaume-Uni.

Ce choix est justifié : un enseignement et des équipements de très grande qualité, des facultés et universités qui offrent des études et des diplômes reconnus par les employeurs et les universités du monde entier.

Les études supérieures commencent à 18 ans (17 en Écosse) et sont ouvertes aux candidats ayant validé des formations comme les A-levels, le baccalauréat international, les *Scottish Highers* ou une qualification équivalente du Royaume-Uni ou d'un autre pays.

Elles se scindent en deux niveaux :

➤ LE PREMIER CYCLE

Il propose les principaux diplômes suivants :

La licence ou le diplôme de fin de premier cycle

Consiste en une compréhension approfondie d'une discipline en trois à quatre ans et qui aboutit sur des diplômes tels que le *Bachelor of Arts* (BA), le *Bachelor of Science* (BSc), le *Bachelor of Education* (BEd) et le *Bachelor of Engineering* (BEng).

Il existe deux catégories de diplômes :

- › Ordinaire (*ordinary*) qui peut être décerné si l'étudiant a suivi le cursus complet mais n'a pas obtenu le niveau requis pour décrocher une mention. En Écosse, il correspond en général à un cursus de trois ans à plein temps.
- › Avec mention (*Honours*), qui correspond en général à un cursus de quatre ans à plein temps.

Le *Foundation degree*

Correspond aux deux premières années d'un *honours degree*. Il peut être effectué à temps plein ou partiel, et consiste en des études universitaires intégrées à une formation professionnelle auprès d'un employeur. Une fois obtenu, il peut être suivi d'une troisième année pour un diplôme avec mention, le *Diploma of Higher Education* (DipHE).

Le *Certificate of Higher Education* (CertHE)

Cursus se concentrant sur une profession ou des études universitaires. Le CertHE est l'équivalent de la première année d'un *honours degree* complet qui est le niveau de base de la qualification pouvant être obtenu en suivant des études supérieures.

Il donne accès au niveau universitaire et peut être utilisé pour évoluer professionnellement, changer d'orientation de carrière ou finaliser un *foundation degree*, un DipHE ou un *honours degree* complet par le biais d'études complémentaires.

Le *Higher National Diploma* (HND)

Cursus en deux années qui peut mener à la troisième année d'un diplôme.

➤ LES DEUXIÈME ET TROISIÈME CYCLES

En général, un premier cycle doit être effectué pour pouvoir intégrer un deuxième cycle. Ils incluent notamment :

Le Master

Un approfondissement d'une discipline donnant un niveau accru d'expertise.

Les cursus MBA, *Master of Business Administration*

Consiste en une qualification reconnue à l'international.

Les Doctorat (PhD/DPhil)

Correspond au niveau académique le plus élevé qu'un étudiant puisse atteindre et qui débouchent le plus souvent sur des carrières universitaires.

Les Diplômes et qualification post premier cycle

Destinés aux étudiants désireux de poursuivre au-delà d'un diplôme de premier cycle.

Les qualifications professionnelles

Ont pour but d'améliorer des compétences ou d'acquérir les attributs nécessaires à certaines missions. La plupart impliquent une formation pratique.

Les cours de Conversion

Correspondent en général à des qualifications professionnelles post-premier cycle. Ils permettent de changer de discipline après un premier diplôme.

➤ SYSTÈME DE MODULES

La plupart des études supérieures se présentent sous forme « modulaire » qui permet d'élaborer un cursus personnalisé. Chaque étudiant choisit des modules ou unités de disciplines et les combine en décidant du temps qu'il y consacre.

« *Joint* » signifie que les deux disciplines sont étudiées à parts égales (50/50), « *major/minor* » signifie en général que la répartition du temps se fait selon le principe suivant : 75 %/25 %.

➤ EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Certains cursus intègrent une année (en général le deuxième ou la troisième) de pratique au sein d'une entreprise, d'une association caritative ou d'une organisation du secteur public par exemple.

➤ POUR POSTULER

Pour intégrer un premier cycle il est possible de postuler en ligne par le biais de l'UCAS (*Universities and Colleges Admissions System*), sur le site :

 www.ucas.com

Pour les cursus de deuxième et troisième cycles, beaucoup d'universités et d'établissements ont leur propre procédure de candidature, notamment directement par le biais de leur site internet.

Le *Conservatoires UK Admissions Service* (CUKAS) propose également un système de candidature distinct pour les cursus de premier, deuxième et troisième cycles de pratique musicale ainsi que pour certains cursus de danse et d'art dramatique :

➤ www.cukas.ac.uk

Le *Graduate Teacher Training Registry* (GTTR) a un système de candidature qui s'adresse aux jeunes diplômés souhaitant suivre un cursus de formation des professeurs dans la plupart des universités et facultés d'études supérieures en Angleterre, en Écosse et au pays de Galles.

➤ www.ucas.com/ucas-teacher-training

Admissions (eligibility)

➤ CONDITIONS D'ADMISSION

Chaque cursus d'études supérieures au Royaume-Uni définit ses propres conditions d'admission. Elles sont disponibles sur le site internet de chaque établissement.

- Pour les cursus de premier cycle, il faut avoir obtenu une formation dans des disciplines associées, comme les A-levels, le Baccalauréat international, les *Scottish Highers*, etc.).
- Pour les cursus de deuxième et troisième cycles, il faut en général être diplômé d'un premier cycle approprié.
- Dans certains cas, l'expérience professionnelle peut jouer un rôle dans l'admission.
- Pour ceux dont la langue maternelle n'est pas l'anglais, un test préalable peut s'avérer nécessaire.

➤ ETUDIANTS INTERNATIONAUX

Les étudiants internationaux dont l'anglais n'est pas la langue maternelle doivent attester de leurs compétences linguistiques via un test.

La plupart des universités privilégient l'IELTS, *International English Language Testing System*. Généralement un score de 6.0+ est exigé pour les études supérieures «*undergraduate*» (2^{ème} cycle) et un score de 6.5+ pour les études supérieures «*postgraduate*» (3^{ème} cycle).

En plus de la langue, il convient également de s'assurer que les qualifications correspondent au niveau exigé par l'école demandée.

En cas d'écart, des cours de préparation peuvent être suivis, comme par exemple le *International Foundation Certificate* par le UK NARIC.



Mes différents stages en entreprises et l'opportunité d'étudier très tôt dans des universités en Ecosse et en Angleterre, m'ont permis d'enrichir mon CV et de devenir parfaitement bilingue.

Un diplôme international est évidemment un tremplin pour décrocher un emploi plus qualifié et mieux rémunéré.

AIDES, LOGEMENTS

➤ BOURSES

De nombreuses bourses et des programmes de soutien financier sont proposés pour les études supérieures au Royaume-Uni. Il est conseillé d'entamer les démarches une année à l'avance afin de respecter les dates limites de dépôt des candidatures. De nombreux programmes de bourses sont pilotés par les pouvoirs publics, les associations caritatives et d'autres organisations, parmi lesquels les bourses *Chevening UK government* et *Commonwealth Scholarships*, et les *subventions Royal Society*.

Le *Department for Education*, équivalent du ministère de l'Éducation nationale français, propose des aides financières pour les étudiants européens sur critères sociaux. Le formulaire de demande peut être obtenu auprès du DFE.

De plus, en fonction de la nationalité, il est possible de bénéficier d'un prêt ou d'une aide financière de la part du gouvernement du Royaume-Uni. Il convient de se renseigner auprès du *UK Council for international student affairs* :

➤ www.ukcisa.org.uk

Les bourses à l'attention des étudiants de 2^{ème} et 3^{ème} cycles sont référencées sur un certain nombre de sites internet, dont :

➤ www.postgraduatestudentships.co.uk

➤ www1.scholarship-programs.org

Pour les étudiants français déjà boursier de l'enseignement supérieur sur critères sociaux, il est possible de demander le maintien de l'allocation auprès du Cnous ou de solliciter une aide à la mobilité, notamment dans le cadre du programme d'échanges européens Erasmus (120 € par mois en moyenne). Les conseils généraux et régionaux proposent aussi des aides dans certains cas, de même que le ministère de l'Éducation nationale ou celui des Affaires étrangères pour les étudiants en en doctorat. Pour ceux qui entament des études supérieures en *postgraduate* (après la licence en trois ou quatre ans), il existe le programme de bourse d'études « Entente cordiale », d'environ 11 600 € par an. Pour y prétendre il faut avoir moins de 35 ans et un très bon niveau d'anglais et d'études.

➤ LOGEMENT

Il est courant pour les étudiants de première année d'être logés sur le campus de l'université. S'il n'y en a pas, la plupart des établissements proposent des solutions au sein de logements étudiants et de cités universitaires. Après la première année, la majorité des étudiants anglais préfèrent s'orienter vers une collocation de maison ou d'appartement en dehors du campus universitaire. Pour les aider dans leurs recherches, ils disposent d'un service d'aide dans chaque université anglaise pour trouver un logement en ville.

Les résidences pour étudiant restent l'une des solutions les moins coûteuses et les plus simples : en général, une semaine seulement de préavis est nécessaire pour le quitter et le loyer se paie à la semaine. A noter qu'il est très fréquent de partager des chambres doubles ou triples, les chambres simples étant réservées pour les longs séjours.

Les tarifs avoisinent 100 £ pour une chambre simple, 75 £ pour une chambre double et 50 £ pour un dortoir.

ADRESSES UTILES

- › International Student House
229 Great Portland Street - London W1N 5HD
Tél. : 020 7631 8300
- › Christian Alliance Center
2 Secker Street (Waterloo) - London SE1 8UF
Tél. : 020 7450 4601
- › Pour les jeunes entre 18 et 25 ans, le Centre Charles Péguy, dispose d'un service logement :
114 - 116 Curtain Road - EC2A 3AH LONDON Old Street - Exit 3
Tél. : 0207 749 77 14 - Fax : 0207 749 77 19

EXPAT WEB

- › Office de tourisme de Grande-Bretagne en France : diffuse des informations sur tous les types d'hébergements touristiques :
✈ www.visitbritain.com/fr
- › Auberges de jeunesse en Angleterre et au Pays de Galles :
✈ www.yha.org.uk
- › Auberges de jeunesse en Ecosse :
✈ www.syha.org.uk
- › Auberges de jeunesse en Irlande du Nord :
✈ www.hini.org.uk
- › Logements étudiants (en anglais) :
✈ www.accommodationforstudents.com
- › Site centralisant les opportunités de logement sur les campus britanniques :
✈ www.venuemasters.co.uk
- › Site d'offre de logement :
✈ www.homesforstudents.co.uk

TRAVAILLER EN ÉTUDIANT

Quelles que soient les études envisagées, le Royaume-Uni offre une palette importante de cursus d'enseignement supérieur et de recherche reconnus partout dans le monde : les établissements britanniques sont soumis à des contrôles réguliers de la part de la *Quality Assurance Agency (QAA) for Higher Education* (Agence d'assurance qualité dans l'enseignement supérieur).

Il est donc l'une des destinations favorites pour y étudier tout en vivant dans l'une des sociétés les plus multiculturelles au monde.

En plus d'une riche expérience, cette opportunité permet de se construire un CV « *world class* ».

Le Royaume-Uni compte 165 universités et établissements d'enseignement supérieur parmi lesquels les universités traditionnelles en « briques rouges », les campus universitaires ainsi que les universités et instituts les plus récents proposant des cursus innovants et professionnalisants.

Certaines spécialités y sont particulièrement cotées. Le Royaume-Uni est leader mondial dans de nombreux domaines d'études tels que :

- › l'ingénierie,
- › les sciences,
- › le droit,
- › la finance,
- › le commerce.

De plus, la souplesse du système éducatif britannique est telle qu'elle permet de combiner plusieurs matières ou de se spécialiser dans une discipline spécifique.

Par ailleurs, l'étudiant est particulièrement suivi : tout au long de son cursus, il est accompagné par un tuteur qui le guide et le conseille. De plus, au-delà des examens de fin d'année, les évaluations sont également faites sur la base de présentations de travaux, d'essais à écrire et de projets pratiques.

Travailler en étudiant

La plupart des étudiants travaillent en parallèle de leurs études. Les étudiants internationaux peuvent désormais travailler jusqu'à 20h par semaine pendant les périodes de cours et à temps complet pendant les périodes de vacances.

Outre un coup de pouce financier, avoir une activité professionnelle est un excellent moyen d'améliorer son niveau de langue et de s'immerger dans la culture locale.

Mode de vie étudiant

Le Royaume-Uni est riche d'une vraie diversité culturelle et intellectuelle. La musique y tient une place importante : absolument tous les genres sont représentés dans les petites discothèques, cafés et bars, salles de concert et autres festivals. De même, beaucoup de grands noms de la musique, d'artistes indépendants et de groupes sont invités à jouer dans les universités.

La vie sur le campus (ou dans la plupart des quartiers) est également pleine d'action : des spectacles, des clubs, des associations, des musées, et toutes sortes d'expositions alimentent le quotidien des britanniques.

Les activités d'extérieur sont également à l'honneur : marche ou course à pied, escalade, VTT ou équitation sont pratiqués dans des paysages magnifiques. Les associations sportives étudiantes sont également très nombreuses et organisent toutes sortes de rencontres très animées.

Les syndicats étudiants

La plupart des établissements d'enseignement supérieur du Royaume-Uni recensent un syndicat étudiant, dirigé par des étudiants ou des jeunes diplômés, qui constitue une véritable plateforme sociale. Ces syndicats disposent habituellement d'espaces sociaux avec des sièges, un magasin étudiant, un bar et un endroit pour se restaurer, voire de banques, de discothèques, de librairies et de coiffeurs pour les plus importants. Ils organisent toutes sortes de soirées qui permettent de faire des rencontres, le tout avec des tarifs pensés pour les étudiants.

APPRENTISSAGE DE LA LANGUE

Il faut justifier d'un bon niveau en anglais et donc obtenir de bons scores aux tests de langue pour être admis dans une université du Royaume-Uni.

Parmi les différents tests de langue existants il y a le TOEFL et le TOIEC mais il faut savoir que c'est surtout l'IELTS qui est demandé. A noter également que des tests spécifiques sont organisés pour des programmes d'études en médecine et en droit notamment et par les prestigieuses universités de Cambridge et Oxford.

➤ LES TESTS DE LANGUE

L'IELTS (*International English Language Testing System*) est organisé plusieurs fois par mois. Il coûte 195 €, dure trois heures et évalue les quatre compétences linguistiques :

- › compréhension orale,
- › compréhension écrite,
- › expression écrite,
- › expression orale.

Les dates et lieux du test sont disponibles sur le site :

➤ www.britishcouncil.fr

Le TOEFL (*Test of English as a Foreign Language*) peut être passé dans les établissements secondaires et supérieurs et les centres de tests agréés. Il évalue vos compétences de compréhension orale et écrite, et d'expression orale et écrite. Il dure quatre heures et coûte environ 185-190 €. Les dates et lieux du test sont consultables sur le site www.ets.org.

Le TOEIC (*Test of English for International Communication*) est un test d'anglais professionnel. Il en existe trois versions :

- › Le TOEIC Bridge évalue le niveau d'anglais de débutant à intermédiaire en compréhension orale et écrite. Le QCM de 100 questions dure 1h30.
- › Le TOEIC «*Speaking and Writing*», concerne les niveaux intermédiaire à avancé et dure 20 minutes pour la partie expression orale et 60 minutes pour la partie expression écrite.
- › Le test TOEIC «Listening and Reading» consiste en un QCM de 200 questions qui dure 2h30 évaluant les compétences en compréhension orale et écrite.
- › Les dates et lieux des tests sont disponibles sur le site www.ets.org. Chaque test coûte entre 75 et 110 €.

Le *British Council* propose six examens de niveaux différents parmi lesquels le niveau avancé CAE (*Cambridge English : Advanced*) est requis pour suivre un cursus à l'université de Cambridge. Il coûte 207€ et comporte 5 parties :

- › compréhension écrite (1h15),
- › expression écrite (1h30),
- › maîtrise de la langue (1h),
- › compréhension orale (40 min),
- › expression orale (15 min en binôme).

Les dates des tests se déroulant à Paris sont disponibles sur :

➤ www.britishcouncil.fr

➤ LES COURS D'ANGLAIS

Outre les cours de langues dispensés par les associations et centres de formations, il existe le programme ESOL (*English for Speakers Of Foreign Languages*) de Cambridge, subventionné par le gouvernement britannique.

Il permet de suivre 5h de cours d'anglais par semaine au Royaume-Uni dans 5 niveaux, pour 35 à 45 € par trimestre.

Par ailleurs, le British Council propose à Paris, au Royaume-Uni et en ligne, des cours d'anglais et des stages intensifs d'une semaine ou d'un mois, ainsi que des préparations au test IELTS. Par exemple, le programme *Road to IELTS online* propose 30h de préparation en ligne dont 10h gratuites.

- › Les stages intensifs coûtent de 300 à 1 000 €,
- › Les cours annuels de 500 à 1 900 €
- › La préparation au IELTS 90 à 800 € selon les formules.

ADRESSES UTILES

Pour rechercher un séjour linguistique proposé par un organisme et labellisé :

- ✈ www.loffice.org
- ✈ www.unosel.com
- ✈ www.bbc.co.uk/worldservice/learningenglish
- ✈ www.educationuk.org (rubrique «*english language courses*»)
- ✈ www.englishuk.com
- ✈ www.britishcouncil.fr
- ✈ www.centrecharlespeguy.wordpress.com

6

LE COÛT DES ÉTUDES

Les frais de scolarité

Les universités au Royaume-Uni sont payantes. En effet, depuis 2012 en Angleterre et au Pays de Galles, les frais d'inscription ont fortement augmenté et peuvent grimper jusqu'à 9 860 € pour une année en *undergraduate*, soit un premier cycle d'études en 3 ou 4 ans.

En Irlande du Nord, les frais d'inscription s'élèvent à environ 4 130 €.

Moins élevés en Ecosse, ils tournent autour de 2 100 € par an en *undergraduate*. Toutefois le programme SAAS (*Student Awards Agency for Scotland*) permet d'être exempté de ces frais.

Concernant le cursus *postgraduate* (après licence), les frais se situent entre 3 800 € et 30 000 €, avec parfois la possibilité de mensualiser les règlements.

Les frais de logement

Les étudiants étrangers ont droit à un logement en cité universitaire pendant une ou deux années, à un coût très avantageux : de 2 500 à 4 000 € par an pour les *Halls of Residence* (en pension complète), de 1 800 à 3 500 € pour les *Self Catering*.

Si l'option choisie est la colocation, le loyer est compris entre 250 et 550 € hors charges par mois selon la ville.

La location d'un studio à Londres peut coûter 800 € par mois, 675 € par mois à Edimbourg.

Une chambre chez l'habitant, repas compris, coûte environ 600 € par mois charges comprises à Londres.

Les frais du quotidien

Il faut prévoir 850 € par mois minimum pour les dépenses, le loyer et les factures.

Le montant de la *Council Tax* (taxe d'habitation) varie d'une région à l'autre. Elle ne concerne pas les personnes en colocation ou habitant dans une résidence universitaire.



OVERSEAS
ÉDITIONS

© OVERSEAS Éditions
95 rue Lucie Dumas - 13540 Aix-en-Provence
E-mail : overseaseditons@gmail.com
www.overseas-editions.fr

EXPAT BOOK

L'expatriation est une décision à prendre au sérieux. Le contexte économique actuel pousse chaque année, des milliers de français en dehors de nos frontières.

La collection EXPAT BOOK vous invite à tenter votre chance ailleurs et à découvrir une autre culture. Vous disposez de toutes les informations nécessaires à la réalisation de votre projet.

Relevez le défi du Royaume-Uni, « nos voisins outre-manche ».

L'EXPATRIATION

- LES FORMALITÉS
- FISCALITÉ
- SÉCURITÉ SOCIALE
- LOGEMENTS
- TROUVER UN TRAVAIL
- EDUCATION

LE PAYS

- AVANT-GARDISTE ET DYNAMIQUE
- DIVERSITÉ ET OUVERTURE
- DIFFÉRENTES NATIONS AU SEIN DU ROYAUME
- HISTOIRE, ÉCONOMIE, GÉOGRAPHIE
- LES GRANDES VILLES

Destinés à tous les profils
pour tous les projets :

Seniors
Entrepreneurs
Actifs
Etudiants