

Avant-propos

Penser être un « leader né » n'est pas suffisant pour le devenir. Même si vous êtes reconnu comme tel par votre manager, être un « bon professionnel » performant et consciencieux ne suffit pas pour accéder aux plus hautes fonctions de l'entreprise. Le plus souvent, être un « bon professionnel » permet seulement de ne pas être mis à la porte, et dans le meilleur des cas de progresser honorablement... mais lentement, très lentement.

Comment expliquer les différences de progression de carrière ? Certains mettent en avant le rôle de l'inné ; or l'inné a peu de place dans la quasi-totalité des métiers de l'entreprise. Les différences de progression s'expliquent par la connaissance à la fois des **erreurs à ne pas commettre** et des **non-dits des pratiques de l'entreprise** qui constituent autant de pièges et de chausse-trappes fatals au plus grand nombre.

Ce livre recense les 7 grandes erreurs à ne pas commettre et décrit parallèlement les 7 grandes actions à engager pour progresser rapidement.

Les erreurs recensées sont les plus fréquentes et les plus dangereuses pour quiconque a de l'ambition. Elles sont également les plus pernicieuses, car elles sont rarement perçues comme telles.

Ce livre présente donc une double finalité :

- **éveiller** sur le caractère néfaste de pratiques parfois inconscientes ou de comportements que certains peuvent être tentés d'adopter « naturellement » ;
- **conseiller** sur ce qu'il importe au contraire de faire, et donner des clés efficaces en matière de gestion de carrière.

Osez réussir !

L'originalité de ce livre est de permettre une approche à la fois plus naturelle et plus efficace :

- **Une démarche plus naturelle** : faire référence à ce que certains pratiquent au quotidien ou voient pratiquer par nombre de leurs proches, permet d'entrer très facilement dans la logique préconisée. La tendance à l'erreur est en effet fréquente, car les actions d'un grand nombre de salariés (regardez autour de vous !) sont souvent contre-productives, faute d'informations suffisantes et de mises en garde.
- **Une démarche plus efficace** : partir de ce qui est connu parce que pratiqué ou observé est le gage d'une bonne appropriation des conseils décrits de façon précise et concrète.

Chacun se reconnaîtra, ou reconnaîtra des proches, dans les portraits de :

- Paul, dont l'erreur est de peu s'investir ;
- Aurélie, dont l'erreur est de ne pas oser ;
- Jacques, dont l'erreur est de s'enfermer dans sa tour d'ivoire ;
- Christophe, dont l'erreur est d'être dogmatique ;
- Élodie, dont l'erreur est de viser court, donc de manquer d'ambition ;
- Christelle, dont l'erreur est d'avoir une faible estime de soi ;
- et enfin d'Albin, fraîchement diplômé et qui risque de se tromper de route.

Parallèlement à ces 7 grandes erreurs, le livre décrit les 7 grandes actions à engager pour progresser rapidement. Ce sont :

- l'investissement personnel,
- l'audace,
- l'ouverture,
- la logique,
- l'ambition,
- l'estime de soi,
- l'orientation,

autant de domaines d'excellence qu'il importe de maîtriser.

Dans ce livre, nous avons souhaité nous éloigner de la langue de bois et mettre en cause nombre d'idées reçues, en restant critique aussi bien sur les comportements individuels à adopter (par exemple imaginer que bien travailler suffit pour progresser rapidement) que sur certaines pratiques d'entreprises (par exemple récompenser la docilité au détriment de l'audace).

Nourrie d'une longue pratique des ressources humaines et d'exemples concrets, la démarche préconisée est de donner des clés permettant de **concilier les contraires** : opter pour le parler vrai ET dire ce que l'autre attend ; être réactif ET savoir ne pas décider immédiatement ; naviguer entre conformité à la culture de l'entreprise et atypisme ; naviguer entre prudence et audace... tâches difficiles mais qui, petit à petit, vous deviendront familières.